

16 DICEMBRE 2020

AREA ORGANIZZAZIONE FINANZIARIA

OGGETTO: SETTORE PERSONALE: QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2020 DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE DI CUI AL CCPL 2016 – 2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 1° OTTOBRE 2018.

Premesso che,

in data 1 ottobre 2018 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività per il personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali (di seguito denominato Accordo stralcio 1° ottobre 2018).

L'art. 19 dell'Accordo in esame prevede, a decorrere dall'anno 2018 e a regime, nuovi importi relativi al finanziamento del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) e nuovi importi annui lordi spettanti ai dipendenti a titolo di “quota obiettivi generali”. Il comma 3 del medesimo articolo stabilisce inoltre che i compensi del FO.R.E.G. non sono utili ai fini del T.F.R..

Sempre in data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico/economico 2016/2018, (di seguito denominato CCPL 1° ottobre 2018), che, al Capo IV, definisce e riassume la disciplina relativa al FO.R.E.G. a decorrere dal 1° gennaio 2018.

L'art. 139 del CCPL 1° ottobre 2018 conferma che il FO.R.E.G. si articola in due quote:

- a) la “quota obiettivi generali” graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente e destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settori ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la “quota obiettivi specifici” volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La disciplina del FO.R.E.G. recata da norme e atti che si sono nel tempo succeduti, prevede che esso sia alimentato da risorse finanziarie definite sia da previsioni contrattuali che da disposizioni di legge.

Sotto il profilo finanziario, per quanto concerne l'anno 2020, il FO.R.E.G. è complessivamente determinato dalle risorse quantificate moltiplicando gli importi capitali, indicati al comma 1, dell'articolo 19 dell'Accordo stralcio 1° ottobre 2018 per il numero dei dipendenti equivalenti presenti in ciascun anno sia a tempo determinato che indeterminato.

Con specifico riferimento alle risorse previste dall'articolo 19 dell'Accordo stralcio 1° ottobre 2018 in esame si fa presente che:

- sono presi in considerazione gli importi per dipendente equivalente riportati nel comma 1;
- l'importo per dipendente equivalente si riferisce ad una presenza in servizio a tempo pieno, pertanto il personale con orario di lavoro a tempo parziale il suddetto importo è rapportato in relazione alla percentuale di prestazione lavorativa;
- la quantificazione del fondo si riferisce al personale che opera nell'ambito dell'Opera Universitaria al 1° gennaio 2020;
- non sono considerati i dipendenti comandati o utilizzati da altri Enti, istituti pubblici o dall'Opera nel caso in cui presso l'ente ove prestano la loro attività partecipino ad analogo fondo (vedi dipendenti UNITN).

In data 16 novembre 2020 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali l'Accordo decentrato sulle modalità di utilizzo per l'anno 2019 delle risorse di cui alla quota obiettivi specifici del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.).

Tale Accordo ha stabilito inoltre che a decorrere dal 1° gennaio 2020 le risorse del FO.R.E.G. saranno integrate, se verrà assunto, dopo il 1° gennaio, nuovo personale che presterà servizio per almeno 6 mesi nel corso dell'anno.

Nel corso del 2020 sono state assunti 6 dipendenti ma soltanto 3 hanno prestato servizio per più di sei mesi.

Gli esiti dell'applicazione della normativa sopra citata per la quantificazione del FO.R.E.G. anno 2020 sono riportati nell'allegato parte integrante e sostanziale di questo atto.

Quantificato il FO.R.E.G. anno 2020 è necessario ora definire l'ammontare delle risorse da destinare alla "quota obiettivi generali" e alla quota "obiettivi specifici".

Per la quantificazione della "quota obiettivi generali" si fa riferimento all'articolo 19 dell'Accordo stralcio 1° ottobre 2018, che ne definisce gli importi. I criteri di erogazione sono stabiliti dall'art. 140 del CCPL 1° ottobre 2018.

Dell'ammontare della quota del FO.R.E.G. destinata a compensare il raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente si dà conto nell'allegato 1) a questa determinazione.

Come previsto dal comma 1 del citato art. 140, si precisa che i relativi importi saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno 2021, la verifica circa il raggiungimento degli obiettivi generali fissati nel Programma pluriennale di attività 2020-2022 e suoi documenti, è effettuata a consuntivo.

Si dà atto che per quanto concerne gli importi derivanti dalle ritenute legate al conteggio della presenza in servizio in occasione dell'erogazione della "quota obiettivi generali" che sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi (artt. 137 c. 4 CCPL 1° ottobre 2018), la "quota obiettivi generali" è erogata nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento. Le risorse relative al 2020 eventualmente residuanti integreranno quindi "la quota obiettivi specifici" dell'anno 2022.

Le risorse complessivamente a disposizione della "quota obiettivi specifici" del corrente anno sono costituite dall'ammontare complessivo derivante dai seguenti importi:

- dalla differenza tra il fondo totale e la "quota obiettivi generali" (al netto della somma prevista per la copertura degli istituti contrattuali finanziati dal FO.R.E.G. per l'anno 2020);
- dalle risorse residue dall'erogazione della quota obiettivi generali anno 2019, come previsto dall'articolo 137, comma 4, del CCPL 1° ottobre 2018 e dall'1% del monte salari del personale dipendente accantonate nel 2019, che ammontano complessivamente ad € 16.991,89;

Ai sensi del comma 2 dell'art. 11 dell'Accordo FO.R.E.G. 25.01.2012 nel nuovo testo introdotto dall'art. 12 dell'Accordo stralcio 23.12.2013 la valutazione, da parte del dirigente dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore, al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 "Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore" e s.m.;
- visto il regolamento sulle "funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2020-2022 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 12 dicembre 2019, n. 17 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 24 gennaio 2020, n. 65;
- visto il regolamento sulle "funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1935 di data 4 dicembre 2019, avente per oggetto "Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali" per l'anno 2020;
- visto il CCPL 2016-2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- visto l'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali della Provincia e dei suoi Enti strumentali sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- Visto l'Accordo decentrato sottoscritto in data 16 novembre 2020;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

DETERMINA

1. di quantificare, come esposto in premessa, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2020 (FO.R.E.G.) costituito ai sensi dell'articolo 19 dell'Accordo stralcio di settore di data 1° ottobre 2018 e dell'Accordo decentrato sottoscritto in data 16 novembre 2020, nell'ammontare di Euro 39.316,00.=, al netto degli oneri riflessi, come riportato nel prospetto allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che nello stesso allegato sono evidenziate le risorse da destinare alla “quota obiettivi generali” e quelle, invece, destinate a remunerare il raggiungimento degli “obiettivi specifici”;
2. di imputare il costo di cui al punto 1), per il corrente esercizio:
 - a. macrovoce 047003
 - b. conto 047003020
 - c. centro di costo 16

IL DIRETTORE
dott. Paolo Fontana

n. all.: 1

RAGIONERIA VISTO
Esercizio 2020
Macrovoce 047003
Centro di costo 16 per € 39.316,00.= – PRG 241

LA RAGIONERIA

(DS/rl)