

CONVENZIONE DI PROGRAMMA CON DATORI DI LAVORO DI FASCIA C

(da 15 a 35 dipendenti)

La presente convenzione regola il programma d'assunzione per la copertura graduale della quota d'obbligo attraverso l'inserimento lavorativo delle persone disabili in conformità all'articolo 11, commi 1, 2 e 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

p r e m e s s o

- 1) che l'articolo 11 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e il vigente Documento degli Interventi di Politica del Lavoro prevedono la possibilità, da parte dei datori di lavoro soggetti alle disposizioni della presente legge, di stipulare un programma d'assunzioni per la copertura graduale della quota d'obbligo, inteso al raggiungimento delle prescrizioni di cui all'articolo 3 della citata legge;
- 2) che l'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68 ammette nell'ambito del programma d'assunzioni per la copertura graduale della quota d'obbligo le seguenti modalità:
 - richiesta nominativa o numerica per le persone disabili;
 - tirocini formativi di orientamento;
 - contratti a tempo determinato;
- 3) che l'art. 7 comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68

stabilisce che le assunzioni presso i datori di lavoro pubblici avvengano, salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 della medesima legge, in conformità a quanto previsto dall'art. 36 comma 2 del decreto legislativo n. 29/1993 e successive modificazioni;

- 4) che l'art. 7, comma 4 del D.P.R. 333/2000 stabilisce che gli Enti pubblici effettuino le assunzioni per chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 11 della legge 68/99;
- 5) che l'art. 8 del documento "Disciplina per la gestione degli elenchi e delle graduatorie previste dalla legge 12 marzo 1999, n. 68" approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 809 di data 26 maggio 2014, regola le assunzioni presso gli enti pubblici;
- 6) in esecuzione di quanto approvato con determinazione n. 1277 dd. 08/11/2019;

t r a

l'AGENZIA DEL LAVORO, C.F. 00337460224, con sede a Trento in via Guardini n.75, rappresentata dalla dott.ssa Laura Pedron nata a Trento il 25/02/1980 che interviene ed agisce nella sua qualità di Dirigente Generale della Agenzia del Lavoro, in forza di quanto disposto dal D.P.G.P. 26 novembre 1998, n. 35-107/Leg.

e

il datore di lavoro OPERA UNIVERSITARIA, C.F. 80003390228
con sede legale a Trento, via della Malpensada n. 82/A,
rappresentato dalla signora Maria Laura Frigotto nato a
Bolzano il 16/10/1977, in qualità di Legale Rappresentante

SI STIPULA LA SEGUENTE CONVENZIONE

Articolo 1

Il datore di lavoro si impegna a rispettare il seguente
programma di assunzione nominative per la copertura
graduale della quota d'obbligo, in relazione alla propria
situazione occupazionale relativa alla categoria dei
disabili:

- quota di riserva disabili pari a una persona, come
risulta dal Prospetto informativo relativo alla data
del 31/12/2017 (situazione mantenuta anche al
31/12/2018);

Programma di assunzioni

| Entro il | Numero | Mansioni indicative | Modalità di inserimento |
|------------|--------|---|---|
| 30/11/2020 | 1 | Coadiutore amministrativo, cat. B, liv. evoluto | Chiamata nominativa dei tirocinanti |

Articolo 2

Il datore di lavoro provvederà all'osservanza del programma
d'assunzione per la copertura graduale della quota

d'obbligo nei tempi previsti e secondo le modalità disciplinate dall'art. 8 del regolamento citato al punto 5 della premessa.

Articolo 3

Per la realizzazione del suddetto programma, potranno essere utilizzati i seguenti strumenti ed azioni:

1) Utilizzo del tirocinio formativo e di orientamento.

I percorsi di integrazione lavorativa dovranno comprendere un periodo iniziale di tirocinio presso una unità produttiva o di servizio del datore di lavoro; la durata del tirocinio non dovrà superare quanto stabilito dalla normativa in materia e sarà fissata per ciascun tirocinante nell'ambito di una apposita convenzione di integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, c. 4 della L. 68/99;

2) Contratto di lavoro a tempo determinato.

Articolo 4

Fermo restando che la durata massima del programma di assunzioni è di 12 mesi per assunzioni di 1 unità, il programma d'assunzioni per la copertura graduale della quota d'obbligo della presente convenzione ha durata pari a mesi 12 e si conclude in data 30/11/2020, nel caso in cui non sia stato inserito alcun disabile. La convenzione cessa di produrre effetti nel momento in cui il datore di lavoro assume esercitando la scelta nominativa, salvo che il

lavoratore non dia le dimissioni nell'arco di due mesi dalla data di assunzione. L'attività di controllo e di valutazione dell'andamento del programma d'inserimento lavorativo delle persone disabili sarà curata dall'Agenzia del Lavoro. Questa apporterà in caso di necessità eventuali modifiche al contenuto del programma d'assunzioni per la copertura della quota d'obbligo, in accordo con il datore di lavoro, o proporrà l'interruzione della convenzione. Il programma d'assunzioni potrà essere interrotto nel caso in cui si verificano gravi irregolarità nell'osservanza del programma d'inserimento lavorativo da parte del datore di lavoro.

Articolo 5

Per tutta la durata del programma d'assunzioni per la copertura graduale della quota d'obbligo il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi occupazionali previsti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68. Le quote previste dall'articolo 3 della citata legge sono da ritenersi coperte limitatamente ai posti convenuti nel programma d'assunzioni di cui all'articolo 1.

Articolo 6

Il differimento dei termini di assunzione non è ammissibile se non in casi eccezionali che dovranno essere sottoposti, con nota scritta e motivata, alla preventiva valutazione dell'Agenzia del Lavoro.

Articolo 7

I rapporti di lavoro a tempo determinato e per il personale supplente vengono riconosciuti dall'Agencia del Lavoro a copertura della quota d'obbligo, purché di durata superiore a sei mesi.

Per l'Agencia del Lavoro

Per l'Opera Universitaria

La Dirigente Generale

Il Legale Rappresentante

Dott.ssa Laura Pedron

Maria Laura Frigotto

(firma digitale)

(firma digitale)

Trento,