

5 AGOSTO 2021

AREA SERVIZI AGLI STUDENTI

OGGETTO: **SETTORE DEL PERSONALE:** AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO A MANPOWER S.R.L. A SEGUITO DI RDO MEPAT

C.I.G.: ZAA32D3B92

Premesso che:

la Legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 recante “Norme in materia di diritto allo studio nell’ambito dell’Istruzione superiore” ed istitutiva dell’Opera Universitaria quale Ente pubblico provinciale, attribuisce all’Opera Universitaria competenza per l’erogazione dei servizi di assistenza agli studenti universitari.

L’Opera Universitaria nel corso degli ultimi 10 anni ha avuto uno sviluppo intenso sia per quanto riguarda l’erogazione dei tradizionali servizi di mensa e alloggio sia per quanto riguarda i servizi sportivi e culturali.

In concomitanza con l’emergenza sanitaria si è tuttavia evidenziata anche la necessità di una particolare attenzione rispetto ai processi di digitalizzazione. Tali processi si riferiscono sia alle reti interne per la gestione amministrativo/contabile dell’Ente sia alle reti esterne in uso agli studenti utenti con i quali si dialoga costantemente.

La recente situazione ha quindi messo in forte evidenza che l’Ente soffre una carenza nell’ambito delle risorse umane che si occupano del settore informatico sia in riferimento alla parte hardware che per la parte software.

A tale proposito si sottolinea che nel settore informatico vi è una sola unità di personale, della Categoria C, livello evoluto, e per questa ragione negli ultimi anni l’Ente ha chiesto il supporto a società esterne nonché all’Università degli studi di Trento attraverso la rete degli studenti.

Si è così aggiornato il piano dei fabbisogni prevedendo la figura di Funzionario Informatico, ma ad oggi nessuna Amministrazione pubblica ha una graduatoria di selezioni a tempo determinato in corso di validità per assunzioni di tale figura.

Per quanto riguarda i prossimi mesi si prevede, con la ripresa autunnale, un ritorno alla didattica in presenza per buona parte degli studenti e il mantenimento della didattica a distanza. È quindi indispensabile e urgente che l’Ente disponga in tempi rapidi di una risorsa in grado di svolgere tali attività in attesa di poter procedere all’assunzione utilizzando graduatorie di selezioni a tempo determinato valide.

L'art. 35 del Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 1° ottobre 2018, prevede la possibilità di avvalersi, per prestazioni a tempo determinato, della somministrazione di lavoro con i soggetti e nei casi previsti rispettivamente dall'art. 4, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 276/2003 e degli artt. 20 e ss. del d.l.s. n. 81/2015.

Il numero complessivo di rapporti attivabili con questa tipologia contrattuale non può superare, per ciascun anno, la media mensile del 2% del numero totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato all'atto dell'attivazione dei singoli contratti di somministrazione, con un minimo di una unità.

A questo proposito si prende atto che con determina n. 193 di data 12 novembre 2020 si è già ricorso al lavoro interinale affidando il servizio alla società Manpower al fine di reperire una persona per circa un anno a decorrere da dicembre 2020. Il rapporto con la ditta in questione si è interrotto a seguito delle dimissioni della candidata a metà giugno 2021; tuttavia l'Opera Universitaria ritiene che il servizio reso sia stato soddisfacente e rispondente alle esigenze dell'Ente.

Premesso che diviene prioritario ad oggi reperire un Informatico e che si sono sviluppati rapporti collaborativi più che soddisfacenti con la ditta Manpower srl si ritiene necessario avvalersi nuovamente di detta agenzia, la quale si è resa disponibile ad applicare le stesse condizioni dell'affidamento precedente rispettando i tempi ristretti richiesti dall'Ente.

Tale scelta rispetta infatti il principio di rotazione così come disciplinato al punto 4, lettera a) della Delibera di Giunta provinciale 307/2020 "Adozione delle linee guida per l'uniforme applicazione del principio di rotazione ai sensi dell'art. 19 ter della Legge provinciale 9 marzo 2016, n. 2, la quale contempla la possibilità di riaffido alla medesima ditta in conseguenza degli importi inferiori alla soglia indicata nell'art. 21, co. 4 della L.P. 23/1990 (47.000 euro): il parere n. 36 d.d. 10/08/2020 consultabile sul sito di "L'Esperto risponde", piattaforma provinciale che fornisce un servizio di assistenza e consulenza giuridica nel settore dei contratti pubblici rivolto alle amministrazioni aggiudicatrici individuate dall'art. 5 della l.p. 2/2016, chiarisce infatti che "nell'anno successivo al primo affidamento, nel caso in cui si debba procedere nuovamente ad affidare il medesimo servizio, l'amministrazione aggiudicatrice può stipulare il contratto con l'operatore economico uscente, purché la sommatoria dei singoli affidamenti relativi al nuovo anno civile di riferimento non superi l'importo indicato dall'art. 21, comma 4 della L.P. n. 23/1990".

L'impresa Manpower srl è iscritta al Bando MEPAT Servizi generali di personale per la Pubblica Amministrazione.

L'Opera pertanto ha individuato la ditta Manpower, tramite procedura RDO nel sistema Mercurio della Provincia Autonoma di Trento, la quale ha presentato la propria offerta alle medesime condizioni pattuite con l'affidamento precedente e cioè € 20,98 per l'ora ordinaria, € 6,00 per l'ora di ferie e un aggio di € 6,30 sul costo del lavoro.

Il soggetto da individuare dovrà essere in possesso delle conoscenze informatiche (linguaggi applicativi C, Shell Script Linux, Java, JS, Utilizzo del pacchetto Office, Browser internet, Sistemi Operativi Unix-Like; Ubuntu – Centos, applicativi per il monitoraggio dei sistemi informativi: Nagios, Zabbix, gestione di infrastrutture virtuali con VmWare e gestione infrastrutture di rete) e deve dare la propria disponibilità all'assunzione in servizio per una annualità prestando servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale pari a 24 ore settimanali.

Considerato che in base alle necessità di Opera di 1 annualità, a tempo parziale 24 ore, si stimano all'incirca in 1120 le ore ordinarie di lavoro; n. 154 le ore di ferie, l'importo di aggio calcolato (6,30 Euro) ammonta a € 1.694,42 oltre all'IVA e aggiungendo il costo del lavoro, si determina un costo complessivo di € 26.104,82; l'IVA viene calcolata solo sull'importo dell'aggio e ammonta a € 372,77.

Tenuto conto che il costo del servizio di ricerca, selezione e somministrazione di lavoro temporaneo è stato considerato congruo;

rilevandosi che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 19 bis della l.p. n. 2/2016, essendo il soggetto affidatario individuato nell'ambito del MEPAT, non si rendono necessarie le verifiche in ordine all'assenza dei motivi di esclusione;

con la presente determinazione l'Opera propone l'affidamento del servizio descritto all'impresa MANPOWER srl, con sede a Milano, in Via Rossini, 6/8, con cod. fiscale e part. IVA 10981420960, ai sensi dell'art. 21, comma 4, della L.P. 23/1990, verso un corrispettivo complessivo di 26.477,59 IVA compresa, con decorrenza presunta da metà settembre 2021 a fine settembre 2022.

Trattandosi di richiesta di offerta i rapporti tra le parti sono regolati dalla proposta del Fornitore e dalla relativa accettazione del Punto Ordinante, dal contenuto del catalogo relativo al bene/servizio, dalle Condizioni Generali e dalle Condizioni Particolari di Contratto eventualmente pattuite tra le Parti (le quali, in caso di contrasto, prevalgono sulle Condizioni Generali di Contratto), nonché dal Capitolato Tecnico allegato al bando di abilitazione, oltre che dalle disposizioni di cui alla Legge Provinciale 9 marzo 2016, n. 2 e del D.Lgs. n. 50/2016 per quanto applicabili, nonché dalla L.P. 19 luglio 1990, n. 23 e successive modifiche e integrazioni e dal relativo regolamento di attuazione D.P.G.P. 22 maggio 1991, n. 10-40/Leg; dal Codice Civile e dalle altre disposizioni normative in vigore in materia di contratti di diritto privato nonché, in generale, dalla legge italiana.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 26 novembre 2020, n. 19 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 22 dicembre 2020, n. 2162;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- vista la legge provinciale 9 marzo 2016, n. 2 “Recepimento della direttiva 2014/23/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 febbraio 2014, sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, e della direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 febbraio 2014, sugli appalti pubblici: disciplina delle procedure di appalto e di concessione di lavori, servizi e forniture e modificazioni della legge provinciale sui lavori pubblici 1993 e della legge sui contratti e sui beni provinciali 1990. Modificazione della legge provinciale sull'energia

2012”; titolo breve “Legge provinciale di recepimento delle direttive europee in materia di contratti pubblici 2016”

- visto il d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 “Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture”; titolo breve “Codice dei contratti pubblici”
- vista la legge provinciale 23 marzo 2020, n. 2 “Misure urgenti di sostegno per le famiglie, i lavoratori e i settori economici connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e altre disposizioni”;
- vista la legge provinciale 19 luglio 1990 n. 23 “Disciplina dell'attività contrattuale e dell'amministrazione dei beni della Provincia Autonoma di Trento” e s.m. ed il relativo regolamento di attuazione;
- vista la legge 13 agosto 2010 n. 136 “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” e s.m.;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

DETERMINA

1. di affidare, per le ragioni esposte in premessa, il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo a favore dell'Opera Universitaria, alla MANPOWER S.r.l., con sede legale a Milano, in Via Giacomo Rossini, 20122 Milano, per una unità lavorativa (Assistente Informatico) a 24 ore settimanali, con decorrenza presunta da metà settembre 2021 a fine settembre 2022;
2. di dare atto che il contratto avrà ad oggetto detto servizio di somministrazione, secondo le modalità contenute nel documento di specificazione allegato all'offerta pervenuta tramite RDO effettuata con il sistema di Mercurio;
3. di quantificare il costo complessivo dell'incarico in parola in € 26.477,59 IVA compresa, tenendo presente che le quantità di ore esposte nelle premesse, sono state stimate secondo un normale contratto di lavoro annuale e che saranno determinate in base alle effettive prestazioni mensili e pertanto potranno differire dal totale complessivo che costituisce limite massimo contrattuale;
4. di ridurre il prg n. 99 assunto con determinazione n. 193 di data 12 novembre 2020, a carico della macrovoce 041010, cdc 16, parzialmente utilizzato, dell'anno 2021, di € 17.366,64;
5. di imputare il costo complessivo di cui al punto 3 alla macrovoce 041010, conto 41010010, centro di costo 16, del budget 2021 per € 9.400,00 e del budget 2022 per € 17.077,59;

6. di liquidare e pagare gli importi dovuti mensilmente, entro 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura, previa verifica della regolare esecuzione della prestazione da parte del personale allo scopo incaricato dall'Ente.

IL DIRETTORE
dott. Paolo Fontana

RAGIONERIA VISTO
Esercizio 2021
Macrovoce 041010
Centro di costo 16 per € -17.366,64 - PRG 99/1
Macrovoce 041010
Centro di costo 16 per € 9.400,00 – PRG 206

Esercizio 2022
Macrovoce 041010
Centro di costo 16 per € 17.077,59 - PRG 37/22

LA RAGIONERIA

(GM/rl)