

**22 SETTEMBRE 2022**

**AREA SERVIZI AGLI STUDENTI**

**OGGETTO: SETTORE PERSONALE: ACCORDO STRALCIO PER IL RINNOVO DEL C.C.P.L. 2019/2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE, SOTTOSCRITTO IN DATA 19 AGOSTO 2022: PRESA D’ATTO E CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DEGLI INCREMENTI STIPENDIALI SPETTANTI A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2022 AL PERSONALE DELL’OPERA INTERESSATO.**

Premesso che,

in data 19 agosto 2022 è stato sottoscritto l’Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale;

l’articolo 1 dell’Accordo stralcio del CCPL 2019/2021 richiamato prevede l’applicazione dello stesso, per la parte di interesse al presente provvedimento, al personale dipendente della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, compatibilmente con le relative disposizioni di legge, a quello assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato;

l’articolo 3 dell’Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto il 19 agosto 2022, al comma 1 stabilisce che, alla data dell’1 gennaio 2022, gli incrementi degli stipendi tabellari, nonché, per il personale della Categoria D livello Base, dell’elemento aggiuntivo della retribuzione previsti, rispettivamente, dalla colonna A e dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) del CCPL del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto il 1° ottobre 2018, sono incrementati nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell’allegata Tabella 1) all’Accordo in esame;

lo stesso comma 1 dell’articolo 3 prevede che gli incrementi stipendiali riportati al precedente alinea, decorrenti dal 1° gennaio 2022, di cui alla Tabella 1) allegata dell’Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto il 19 agosto 2022, sono comprensivi degli importi dell’indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 che cessa di essere corrisposta da tale data;

secondo quanto stabilito al comma 2 dell’articolo 3 citato in precedenza, a far data dall’1 gennaio 2022, per il personale provinciale appartenente all’area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali, gli importi spettanti degli stipendi tabellari, nonché, per il personale della Categoria D livello Base, dell’elemento aggiuntivo della retribuzione, sono rideterminati nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 2) allegata all’Accordo in parola;

gli importi annui lordi delle altre voci tabellari della retribuzione fondamentale spettante al personale in questione riportati nella Tabella 2) allegata all'Accordo del 19 agosto 2022, e spettanti al personale in questione, risultano invariati rispetto alle misure previste da precedenti accordi contrattuali e pertanto sono già in godimento ai dipendenti provinciali;

l'articolo 5 dell'Accordo in parola definisce in generale gli effetti dei nuovi stipendi spettanti stabiliti dall'articolo 3, concernenti il triennio contrattuale 2019/2021;

per quanto non innovato dall'Accordo di cui trattasi, continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente C.C.P.L. del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale - triennio giuridico-economico 2016/2018, del 1° ottobre 2018 nonché il vigente Ordinamento professionale del 20 aprile 2007 e ss. mm.;

con il presente provvedimento, sulla base di quanto riportato sopra, si considerano i nuovi importi degli elementi retributivi della posizione stipendiale tabellare dei dipendenti dell'Opera Universitaria in parola, spettanti in seguito all'Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto il 19 agosto 2022;

in conseguenza dei nuovi valori retributivi spettanti secondo l'accordo contrattuale in questione, si propone la revisione della posizione stipendiale nominativa, a partire dall'1 gennaio 2022, nei confronti del personale interessato dagli stessi che abbia in godimento, a vario titolo, voci retributive riassorbibili o rivalutabili in relazione a miglioramenti economici e altresì particolari indennità/differenziali retributivi o altri compensi diversi, per il cui computo si riferiscono al trattamento economico fondamentale tabellare, che sarà considerata in separati provvedimenti;

Si dà atto che per il presente provvedimento non è necessario acquisire il CUP "Codice Unico di Progetto" in applicazione dell'articolo 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, come modificato con decreto legge 16/7/2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n. 120.

Tutto ciò premesso,

## **IL DIRETTORE**

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 "Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore" e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 29 novembre 2021, n. 22 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 23 dicembre 2021, n. 2328;
- vista la I^ Variazione al budget corrente anno 2022, assunta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 27 giugno 2022, n. 13 e approvata con delibera della G.P. n. 1317 del 22 luglio 2022;
- visto il regolamento sulle "funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;

- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall’anno 2022;
- visto il “Regolamento per l’organizzazione e la gestione del personale dell’Opera Universitaria di Trento” adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 27 marzo 2000 n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 22 settembre 2000 n. 2349;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 “Revisione dell’ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento”;
- visto il vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018 e, in particolare, gli articoli 93, 106, comma 3, 107, comma 3 e 162 nonché le allegate Tabella 4) e Tabella 8);
- visto l’Accordo per il riconoscimento dell’indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale sottoscritto in data 10 novembre 2020;
- visto l’Accordo vigente relativo all’Ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali sottoscritto il 20 aprile 2007 e ss. mm. nonché la deliberazione della Giunta provinciale n. 3311 del 15 dicembre 2000 e successive integrazioni e modificazioni;
- viste le deliberazioni della Giunta provinciale n. 364 dd. 18/3/2022 e n. 867 dd. 19/5/2022;
- dato atto del parere in merito all’ipotesi di accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021 per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale siglata in data 31 maggio 2022, reso in data 4 agosto 2022 dal Collegio dei revisori dei Conti della Provincia;
- visto l’articolo 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, come modificato con decreto legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla Legge 11 settembre 2020, n. 120;
- visto il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 dell’Opera Universitaria, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22 aprile 2022;
- vista la normativa e le disposizioni contrattuali disciplinanti il rapporto d’impiego a tempo determinato e a tempo parziale;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

### **DETERMINA**

- 1) di dare atto che, in base all’Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2019/2021 per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto il 19 agosto 2022, dal 1° gennaio 2022 gli stipendi tabellari nonché, relativamente alla categoria D, livello base, l’elemento aggiuntivo della retribuzione spettanti al personale interessato dallo stesso, sono rideterminati per effetto degli incrementi previsti dal testo contrattuale, comprensivi dell’indennità di vacanza contrattuale 2019/2021, negli importi come indicati nella Tabella 2) allegata all’Accordo, di seguito riportati:

Tabella 2):

CATEGORIA/LIVELLO Posizioni retributive	STIPENDIO TABELLARE ALL’1.1.2022 (art. 3, c. 2 Accordo stralcio CCPL 19/21)
Anni lordi Euro	

A	1^ posizione	12.216,00
	2^ posizione	12.648,00
	3^ posizione	13.140,00
	4^ posizione	13.596,00
	5^ posizione	14.172,00
B/base	1^ posizione	13.200,00
	2^ posizione	13.704,00
	3^ posizione	14.208,00
	4^ posizione	14.676,00
	5^ posizione	15.276,00
B/evoluto	1^ posizione	14.148,00
	2^ posizione	14.688,00
	3^ posizione	15.228,00
	4^ posizione	15.780,00
	5^ posizione	16.440,00
C/base	1^ posizione	15.420,00
	2^ posizione	16.008,00
	3^ posizione	16.596,00
	4^ posizione	17.724,00
	5^ posizione	18.876,00
C/evoluto	1^ posizione	17.436,00
	2^ posizione	18.168,00
	3^ posizione	18.864,00
	4^ posizione	20.160,00
	5^ posizione	21.492,00
D/base	1^ posizione	18.876,00
	2^ posizione	19.716,00
	3^ posizione	20.520,00
	4^ posizione	21.336,00
	5^ posizione	22.716,00
D/evoluto	1^ posizione	22.332,00
	2^ posizione	23.220,00
	3^ posizione	24.144,00
	4^ posizione	25.032,00
	5^ posizione	26.484,00

CATEGORIA/LIVELLO Posizioni retributive		Elemento aggiuntivo della retribuzione all'1.1.2022 (art. 3, c. 2 Accordo stralcio CCPL 19/21)
		Anni lordi Euro
D/base	Laurea specialistica e laurea quadriennale	804,00
	Abilitazioni e specializzazioni	1.536,00
	Avvocati	2.196,00

2) di dare atto che gli incrementi retributivi riferiti agli stipendi tabellari di cui al precedente punto 1), stabiliti alla data 1° gennaio 2022, comprendono l'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 che da tale data cessa di essere corrisposta, secondo le disposizioni di cui al comma 1 degli articoli 3 e 4 dell'Accordo stralcio sottoscritto il 19 agosto 2022;

- 3) di attribuire, conseguentemente a quanto previsto ai precedenti punti, a decorrere dall'1 gennaio 2022 o dalla data di assunzione o inquadramento se successiva, ai dipendenti di Opera Universitaria interessati dall'Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2019/2021 per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto il 19 agosto 2022 e considerati dal presente provvedimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, per quanto compatibile con le disposizioni di legge, gli importi degli elementi retributivi tabellari riportati al punto 1) correlati alla posizione giuridico-economica di inquadramento o di riferimento, con la contestuale cessazione degli importi in godimento dell'Indennità di vacanza contrattuale 2019/2021;
- 4) di dare altresì atto che sono confermati al personale in questione gli importi delle altre voci retributive tabellari connesse alla retribuzione fondamentale indicate nella tabella 2) dell'Accordo del 19 agosto 2022 e non modificate per effetto di quanto previsto al precedente punto 1);
- 5) di dare atto che, come evidenziato in premessa, quanto disposto ai precedenti punti concerne il personale dipendente dell'Opera Universitaria, appartenente all'area non dirigenziale del comparto di contrattazione collettiva provinciale delle Autonomie locali, anche qualora comandato o messo a disposizione di altri enti e/o Istituzioni di diritto pubblico o privato;
- 6) di dare inoltre atto che le voci retributive di cui al precedente punto 3) si corrispondono in quanto compete lo stipendio e sono ridotte, nella stessa proporzione, in ragione del rapporto orario della prestazione e in ogni posizione di stato che comporti la riduzione della retribuzione;
- 7) di dare inoltre atto che, secondo l'articolo 5 dell'Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2019/2021, per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto il 19 agosto 2022, le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del citato accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto;
- 8) di dare altresì atto che, in base al comma 2 dello stesso articolo 5, salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare, previsti dall'Accordo in oggetto hanno effetto su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo, fatti salvi comunque eventuali compensi in essere di maggior favore;
- 9) di dare ancora atto che i miglioramenti economici e relative rideterminazioni retributive considerate dall'accordo contrattuale in argomento e al precedente punto 3) hanno effetto su particolari emolumenti o voci economiche specifiche eventualmente in godimento al personale interessato al presente provvedimento, in quanto riassorbibili o rivalutabili in conseguenza di ciò o il cui importo è comunque correlato o riferito alla retribuzione fondamentale, ovvero al trattamento economico fondamentale tabellare, per la cui rideterminazione si rinvia a separati provvedimenti ovvero a successivi adempimenti amministrativi;
- 10) di demandare all'Ufficio per il personale la corresponsione di quanto compete al personale di Opera Universitaria di cui al presente provvedimento e in relazione al precedente punto 3) nonché ad effettuare gli opportuni conguagli;

- 11) di dare atto che, secondo si fa fronte con le risorse previste nelle macro voci 043001 “Retribuzioni in denaro”, 043002 “Contributi effettivi a carico dell’amministrazione” e 044001 “Imposte, tasse e proventi assimilati di natura corrente a carico dell’ente”;
- 12) di introitare il rimborso della spesa sostenuta dall’Opera Universitaria per il personale in comando presso altri Enti alla macrovoce 002011 “Crediti verso altri soggetti” – conto 002011020 “Crediti per il rimborso del costo del personale comandato o assegnato ad altri enti”.

IL DIRETTORE SOSTITUTO  
dott. Gianni Voltolini

RAGIONERIA VISTO

LA RAGIONERIA

---

(GM/rl)