

22 SETTEMBRE 2022

AREA SERVIZI AGLI STUDENTI

OGGETTO: SETTORE PERSONALE: CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE RELATIVAMENTE AL TRIENNIO 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE, RICONOSCIUTA E STABILITA CON L'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 31 MAGGIO 2022.

Premesso che:

in data 31 maggio 2022 è stato sottoscritto l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale;

l'Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto il 19 agosto 2022, che concerne il periodo 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2021, laddove stabilisce che gli incrementi degli stipendi tabellari nonché, relativamente alla categoria D, livello base, dell'elemento aggiuntivo della retribuzione a far data del 1° gennaio 2022, comprendono gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 e che da tale data cessa di essere corrisposta, inoltre fissa la rideterminazione, con pari decorrenza, di tali voci retributive della retribuzione fondamentale tabellare come riportate nell'allegata Tabella 2);

il vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale del 1° ottobre 2018 e relativi allegati, secondo le disposizioni dell'articolo 2, si rinnova tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta nelle forme ivi previste;

le disposizioni del comma 4 dell'articolo 2 del vigente CCPL del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto il 1° ottobre 2018, disciplinano il riconoscimento al 1° aprile e al 1° luglio dell'anno successivo al triennio contrattuale scaduto, senza rinnovo del C.C.P.L., di una copertura economica, entro i limiti stabiliti dalla legge provinciale di stabilità in sede di definizione delle risorse contrattuali, che costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti per il rinnovo contrattuale, definita, per le due decorrenze previste, in misura percentuale dell'indice IPCA applicata agli stipendi tabellari vigenti;

l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale sottoscritto il 31 maggio 2022 contempla il riconoscimento e la relativa erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022/2024, spettante per 13 mensilità, alle decorrenze previste del 1° aprile e 1°

luglio 2022 e nelle misure stabilite per le varie categorie, livelli e posizioni retributive, come indicate nella allegata Tabella 1) all'Accordo stesso;

gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale in argomento spettanti dal 1° luglio 2022 riassorbono gli importi decorrenti dal 1° aprile 2022, tali importi sono riportati nella citata tabella 1) allegata all'Accordo di data 31 maggio 2022;

secondo le disposizioni del comma 3 dell'articolo 2 dell'Accordo sul riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale di data 31 maggio 2022 in argomento, l'erogazione della stessa non determina la revisione, nei confronti del personale che ne ha il godimento, di eventuali assegni riassorbibili con i miglioramenti economici, che sarà effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024;

l'indennità di vacanza contrattuale regolata dall'articolo 2 del richiamato Accordo del 31 maggio 2022 costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi di lavoro per il triennio 2022/2024;

in conseguenza dei miglioramenti stipendiali risultanti dall'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 al personale dell'Opera Universitaria interessato dal presente provvedimento, si propone la revisione della posizione stipendiale nominativa, a partire dal 1° aprile 2022, nei confronti di chi abbia in godimento, a vario titolo, voci retributive rivalutabili in relazione agli stessi ovvero indennità/differenziali retributivi o altri compensi diversi, per il cui computo si riferiscono al trattamento economico fondamentale tabellare ovvero comprendono gli elementi stipendiali di natura fissa e continuativa con connotazione di generalità, che sarà considerata in separati provvedimenti o da successivi adempimenti amministrativi;

si dà atto infine che per il presente provvedimento non è necessario acquisire il CUP "Codice Unico di Progetto" ai sensi dell'articolo 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, come modificato con decreto legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla Legge 11 settembre 2020, n. 120.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 "Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore" e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il regolamento sulle "funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 29 novembre 2021, n. 22 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 23 dicembre 2021, n. 2328;

- vista la I^ Variazione al budget corrente anno 2022, assunta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 27 giugno 2022, n. 13 e approvata con delibera della G.P. n. 1317 del 22 luglio 2022;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall’anno 2022;
- visto il “Regolamento per l’organizzazione e la gestione del personale dell’Opera Universitaria di Trento” adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 27 marzo 2000 n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 22 settembre 2000 n. 2349;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 “Revisione dell’ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento”;
- visto il testo vigente dell’Accordo relativo all’Ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali sottoscritto il 20 aprile 2007;
- visto il vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018 e in particolare gli articoli 1 e 2;
- viste le deliberazioni della Giunta provinciale n. 364 di data 18/3/2022 e n. 867 di data 19/5/2022;
- visto il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 dell’Opera Universitaria, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22 aprile 2022;
- vista inoltre la normativa e le disposizioni contrattuali disciplinanti il rapporto d’impiego a tempo determinato e a tempo parziale;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

DETERMINA

- 1) di dare atto che, con l’Accordo per il riconoscimento dell’indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 nei confronti del personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 31 maggio 2022, è attribuita tale competenza, come stabilito dall’articolo 2, da erogare negli importi mensili lordi, per 13 mensilità e alle previste decorrenze del 1° aprile 2022 e 1° luglio 2022, per ciascuna categoria, livello e posizione retributiva, specificati nella Tabella 1) allegata all’Accordo stesso, qui riportati e di seguito indicati nei rispettivi valori computati in Euro annui lordi:

Tabella 1):

CATEGORIA/LIVELLO Posizioni retributive		Importo Indennità vacanza contrattuale triennio 2022/2024 dec. 01/04/2022	
		Mensili lordi Euro	Anni lordi euro
A	1^ posizione	5,18	62,16
	2^ posizione	5,29	63,48
	3^ posizione	5,41	64,92
	4^ posizione	5,52	66,24
	5^ posizione	5,67	68,04

B/base	1^ posizione	5,48	65,76
	2^ posizione	5,60	67,20
	3^ posizione	5,73	68,76
	4^ posizione	5,85	70,20
	5^ posizione	6,00	72,00
B/evoluto	1^ posizione	5,68	68,16
	2^ posizione	5,81	69,72
	3^ posizione	5,95	71,40
	4^ posizione	6,09	73,08
	5^ posizione	6,25	75,00
C/base	1^ posizione	6,05	72,60
	2^ posizione	6,20	74,40
	3^ posizione	6,35	76,20
	4^ posizione	6,63	79,56
	5^ posizione	6,92	83,04
C/evoluto	1^ posizione	6,69	80,28
	2^ posizione	6,88	82,56
	3^ posizione	7,05	84,60
	4^ posizione	7,37	88,44
	5^ posizione	7,71	92,52
D/base	1^ posizione	7,20	86,40
	2^ posizione	7,41	88,92
	3^ posizione	7,61	91,32
	4^ posizione	7,81	93,72
	5^ posizione	8,16	97,92
D/evoluto	1^ posizione	8,29	99,48
	2^ posizione	8,52	102,24
	3^ posizione	8,75	105,00
	4^ posizione	8,97	107,64
	5^ posizione	9,33	111,96

CATEGORIA/LIVELLO Posizioni retributive		Importo Indennità vacanza contrattuale triennio 2022/2024 dec. 01/07/2022 Riassorbe il precedente aumento	
		Mensili lordi Euro	Anni lordi euro
A	1^ posizione	8,64	103,68
	2^ posizione	8,82	105,84
	3^ posizione	9,03	108,36
	4^ posizione	9,22	110,64
	5^ posizione	9,46	113,52
B/base	1^ posizione	9,14	109,68
	2^ posizione	9,35	112,20
	3^ posizione	9,56	114,72
	4^ posizione	9,76	117,12

	5^ posizione	10,01	120,12
B/evoluto	1^ posizione	9,47	113,64
	2^ posizione	9,70	116,40
	3^ posizione	9,92	119,04
	4^ posizione	10,15	121,80
	5^ posizione	10,43	125,16
C/base	1^ posizione	10,10	121,20
	2^ posizione	10,35	124,20
	3^ posizione	10,59	127,08
	4^ posizione	11,06	132,72
	5^ posizione	11,54	138,48
C/evoluto	1^ posizione	11,17	134,04
	2^ posizione	11,47	137,64
	3^ posizione	11,76	141,12
	4^ posizione	12,31	147,72
	5^ posizione	12,86	154,32
D/base	1^ posizione	12,01	144,12
	2^ posizione	12,36	148,32
	3^ posizione	12,69	152,28
	4^ posizione	13,03	156,36
	5^ posizione	13,61	163,32
D/evoluto	1^ posizione	13,84	166,08
	2^ posizione	14,21	170,52
	3^ posizione	14,59	175,08
	4^ posizione	14,97	179,64
	5^ posizione	15,57	186,84

- 2) di dare atto che la rideterminazione dall'1 luglio 2022 degli importi dell'indennità di vacanza contrattuale riportati e come definiti al precedente punto 1) riassume gli importi decorrenti dal 1° aprile 2022;
- 3) di corrispondere, in conseguenza al precedente punto 1), tenuto conto di quanto riportato al punto 2), a decorrere dall'1 aprile 2022 e dall'1 luglio 2022, o dalla data di assunzione o inquadramento se inclusa nel predetto termine, ovvero successiva all'1 luglio 2022, ai dipendenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, per quanto compatibile, cui si riferiscono le disposizioni del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e interessati dal presente provvedimento, gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale riportati al punto 1) correlati alla posizione giuridica ed economica di inquadramento o di riferimento;
- 4) di dare atto che gli importi attribuiti quale indennità di vacanza contrattuale hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto;

- 5) di dare atto che l'attribuzione gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 non determinano la revisione, nei confronti di chi ne ha in godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici, che sarà effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024, in base a quanto stabilito dall'articolo 2, comma 3 dell'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 31 maggio 2022;
- 6) di dare atto che l'indennità di vacanza contrattuale in questione costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024, come indicato dall'articolo 2, comma 4 dell'Accordo del 31 maggio 2022 in argomento;
- 7) di dare atto che i miglioramenti economici considerati dall'accordo contrattuale in argomento, di cui al precedente punto 3), hanno effetto, a partire dal 1° aprile 2022, su particolari voci retributive o compensi diversi eventualmente in godimento al personale interessato al presente provvedimento, il cui importo è riferito agli elementi stipendiali della retribuzione fondamentale, ovvero è connesso al trattamento economico tabellare fisso e continuativo con connotazione di generalità, per le cui rideterminazioni si rinvia a separati provvedimenti ovvero ai successivi adempimenti amministrativi;
- 8) di dare atto che la voce retributiva di cui al punto 3) si corrisponde in quanto compete lo stipendio ed è ridotta, nella stessa proporzione, in ragione del rapporto orario della prestazione e in ogni posizione di stato che comporti la riduzione della retribuzione;
- 9) di demandare all'Ufficio del personale l'erogazione di quanto spettante in relazione al precedente punto 3) e di effettuare gli opportuni conguagli;
- 10) di dare atto che, si fa fronte con le risorse accantonate nelle macro voci 043001 "Retribuzioni in denaro", 043002 "Contributi effettivi a carico dell'amministrazione" e 044001 "Imposte, tasse e proventi assimilati di natura corrente a carico dell'Ente";
- 11) di introitare il rimborso della spesa sostenuta dall'Opera Universitaria per il personale in comando presso altri Enti alla macro voce 002011 "Crediti verso altri soggetti" – conto 002011020 "Crediti per il rimborso del costo del personale comandato o assegnato ad altri enti".

IL DIRETTORE SOSTITUTO
dott. Gianni Voltolini

RAGIONERIA VISTO

LA RAGIONERIA

(GM/rl)