

3 NOVEMBRE 2022

AREA SERVIZI AGLI STUDENTI

OGGETTO: SETTORE PERSONALE: INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PREVISTA DALL'ARTICOLO 12, COMMA 1, LEGGE PROVINCIALE 3 AGOSTO 2018, N. 15 E DALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 185 DI DATA 11 FEBBRAIO 2022 PER LA CATEGORIA D, LIVELLO BASE: FUNZIONARIO AD INDIRIZZO ECONOMICO/FINANZIARIO A TEMPO PIENO.

Premesso che:

La Legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020", disciplina all'art. 12 le misure per il superamento del precariato.

In particolare, i co. 1 e 9-bis del menzionato art. 12, così come modificato dalla legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021, prevedono che al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, fino al 31 dicembre 2022 e in via straordinaria, la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato da ciascun ente e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, possano assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, ivi compreso il personale di polizia locale con contratto stagionale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) alla data del 31 dicembre 2022 abbia maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.

Con deliberazione della Giunta provinciale n. 185 di data 11 febbraio 2022 sono stati definiti i criteri per l'applicazione del sopra menzionato comma 1 dell'art. 12 della Legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15, così come recentemente innovato.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Opera n. 22 di data 27 ottobre 2022 è stato stabilito l'esercizio da parte dell'Opera Universitaria della facoltà di ricorso a dette procedure e di avvalersi dei criteri approvati con la deliberazione della Giunta Provinciale n. 185 di data 11 febbraio 2022.

Nella stessa deliberazione, sono state esplicitate, tra l'altro, le finalità, i destinatari ed i requisiti di partecipazione alla procedura, la possibilità di proroga del contratto a tempo determinato in scadenza, le condizioni per il superamento del precariato e la valorizzazione dell'esperienza professionale; sono stati individuati i criteri per l'attribuzione di un punteggio a ciascuno dei soggetti interessati nel caso in cui pervengano all'amministrazione un numero di manifestazioni di interesse superiore al posto da stabilizzare e risulti quindi necessario ordinare con punteggio decrescente gli interessati.

Nella deliberazione dell'Opera sopra citata è stato altresì precisato che per avviare le procedure di stabilizzazione si rende necessaria l'emanazione di un avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti, approvato con determinazione del Direttore dell'Ente cui sarà data pubblicità secondo le consuete modalità.

Premesso ciò, sulla base di quanto sopra indicato, l'Opera Universitaria ha svolto una preliminare ricognizione al fine di individuare le possibili situazioni di precariato da destinare alla stabilizzazione attraverso inquadramento del personale con contratto a tempo determinato con almeno 1095 giorni (365 gg/anno x 3 anni) di servizio prestati anche non continuativamente presso l'Opera o presso gli enti pubblici omogenei.

È stata individuata una unità di personale stabilizzabile della figura professionale di Funzionario ad indirizzo economico/finanziario, Categoria D, livello base.

Costituendo prioritario interesse per l'Opera Universitaria riuscire a stabilizzare prima possibile la posizione, sopra indicata, che risulta in possesso dei requisiti di legge entro la data del 31.12.2022, al fine di poter garantire continuità operativa all'Ente, così evitando l'interruzione di rapporti lavorativi per i quali già sussistono le condizioni per la conferma in ruolo, si rende necessario procedere all'indizione della procedura per stabilizzare la posizione in possesso dei requisiti di legge.

Si stabilisce quindi, conformemente a quanto previsto con deliberazione della Giunta Provincia n. 185 di data 11 febbraio 2022, che nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni del personale approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 5 di data 29 marzo 2022, per la posizione che trova coincidenza tra una figura professionale individuata come necessaria nel piano dei fabbisogni e la figura professionale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, si procederà prioritariamente alla copertura del posto in fabbisogno attraverso il ricorso alla procedura disciplinata dal comma 1 dell'art. 12 sopra citato.

Il periodo ritenuto utile per soddisfare il requisito dell'esperienza professionale richiesta normativamente è stabilito in totali 1095 giorni (365 giorni x 3 anni), computati dal primo all'ultimo giorno lavorato di ogni singolo rapporto contrattuale utile ai fini della partecipazione alla procedura.

Con la presente determinazione quindi si dà atto dell'intenzione di questo Ente di procedere all'emanazione dell'avviso pubblico per le manifestazioni di interesse alla stabilizzazione relativa

alla categoria D, per n. 1 unità di personale della figura professionale di Funzionario ad indirizzo economico/finanziario livello Base.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell’ambito dell’istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell’Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 29 novembre 2021, n. 22 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 23 dicembre 2021, n. 2328;
- vista la I^ Variazione al budget corrente anno 2022, assunta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 27 giugno 2022, n. 13 e approvata con delibera della G.P. n. 1317 del 22 luglio 2022;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall’anno 2022;
- vista la legge provinciale n. 3 agosto 2018, n. 15 “Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018-2020”, in particolare l’art. 12 “Misure per il superamento del precariato” comma 1 modificato con l’articolo 33 dalla legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 185 di data 11 febbraio 2022 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificato dall'art. 33 della Legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 ed esercizio della facoltà di ricorso a dette procedure".
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’Ente n. 5 di data 29 marzo 2022, avente ad oggetto “Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e ss.mm. “Revisione dell’ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento” ed in particolare gli articoli dal 36 al 42 e l’art. 49;
- visto il D.P.P. 12 ottobre 2007 n. 22-102/Leg. e ss.mm. avente ad oggetto “Regolamento per l’accesso all’impiego presso la Provincia autonoma di Trento e per la costituzione, il funzionamento e la corresponsione dei compensi delle commissioni esaminatrici”;
- visti i requisiti specifici per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione e i criteri per ordinare i soggetti in modo decrescente nel caso di un numero di candidati, in regola con i requisiti richiesti, maggiore al numero di posti da stabilizzare che sono stati definiti con deliberazione della Giunta provinciale n. 185 di data 11 febbraio 2022;
- visto il vigente Contratto collettivo di lavoro per il personale dipendente della Provincia Autonoma di Trento, sottoscritto in data 20 ottobre 2003 e s.m., ed in particolare l’art. 23, relativo al contratto individuale di lavoro, e l’art. 24, relativo alla disciplina del periodo di prova;

- visto l’Accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo provinciale di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale del 19 agosto;
- visto l’Accordo per il riconoscimento dell’indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale del 31 maggio 2022;
- visto l’accordo di settore su indennità e produttività del personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali sottoscritto il 17 dicembre 2010, come integrato dall’accordo stralcio sottoscritto il 1° ottobre 2018;
- visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm., avente ad oggetto “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm. ed integrazioni avente ad oggetto "Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" limitatamente all’articolo 5 relativo ai titoli di precedenza e preferenza, a parità di merito, per quanto non previsto, per i titoli di preferenza, dall’articolo 25 del citato D.P.P. n. 22-102/Leg. di data 12 ottobre 2007 e ss.mm.;
- vista la legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23 e ss.mm. contenente i principi per la democratizzazione, la semplificazione e la partecipazione all’azione amministrativa provinciale e norme in materia di procedimento amministrativo;
- visto il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, con il quale è stato approvato il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- vista la L. n. 183 di data 23 novembre 2011, in particolare l’art. 15, che ha previsto, tra l’altro, dal 1° gennaio 2012, l’obbligo per le amministrazioni pubbliche e i gestori di pubblici servizi di acquisire d’ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nonché tutti i dati e i documenti che siano in possesso delle pubbliche amministrazioni, previa indicazione, da parte dell’interessato, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, ovvero ad accettare la dichiarazione sostitutiva prodotta dall’interessato;
- visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”;
- vista la legge provinciale 15 novembre 2007 n. 19 contenente “Norme di semplificazione in materia di igiene, medicina del lavoro e sanità pubblica” che ha abolito l’obbligo di presentazione del certificato di idoneità fisica per l’assunzione nel pubblico impiego;
- visti gli articoli 35 bis, 53, comma 16 ter e 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm., rispettivamente in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione e accesso dei cittadini degli stati membri dell’Unione Europea;
- visto il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022 – 2024 dell’Opera Universitaria approvato con deliberazione n. 8 del 22 aprile 2022;
- visto il Regolamento UE 679/2016 avente ad oggetto il trattamento dei dati personali;
- visti gli atti e i documenti citati in premessa;

DETERMINA

1. di indire, per i motivi esposti in premessa, un avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse, da parte dei soggetti in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura di stabilizzazione prevista dal comma 1 articolo 12 della L.p. 3 agosto 2018, n. 15 per n. 1 unità di personale della categoria D, figure professionale di Funzionario ad indirizzo

economico/finanziario, livello Base; secondo le modalità stabilite dall'allegato avviso pubblico che forma parte integrante della presente determina (allegato 1);

2. di dare atto che il numero, la data della presente determinazione ed il termine di presentazione delle domande saranno specificati d'ufficio all'atto della pubblicazione dell'avviso di stabilizzazione;
3. di stabilire che nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni del personale, approvato con deliberazione n. 5 del 29 marzo 2022, per la posizione che trova coincidenza tra la figura professionale individuata come necessaria nel piano dei fabbisogni e la figura professionale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, si procederà prioritariamente alla copertura del posto in fabbisogno attraverso il ricorso alle procedure disciplinate dal comma 1 dell'art. 12 L.p. 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm;
4. di disporre la pubblicazione dell'avviso pubblico di cui all'allegato 1, sul Bollettino Ufficiale della Regione Trentino – Alto Adige, sul sito internet dell'Opera Universitaria sotto Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, nonché all'Albo dell'Opera Universitaria, precisando che dalla data di pubblicazione sul bollettino decorre il termine di 30 giorni per la presentazione delle relative domande di partecipazione.

IL DIRETTORE SOSTITUTO
dott. Gianni Voltolini

n. all.: 1

RAGIONERIA VISTO

LA RAGIONERIA

(GM/rl)