

11 MAGGIO 2023

AREA SERVIZI AGLI STUDENTI

OGGETTO **SETTORE PERSONALE:** APPLICAZIONE DELL'ACCORDO STRALCIO – PARTE ECONOMICA – PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO PER IL TRIENNIO 2019/2021 PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI.

Premesso che,

In data 13 marzo 2023 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio – parte economica – per il rinnovo del Contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto autonomie locali.

L'articolo 3, comma 1 del suddetto Accordo stabilisce la nuova misura della retribuzione tabellare complessiva per il personale in parola come rideterminata alle date e nelle misure annue lorde indicate nelle tabelle 1), 1a) e 1b) allegate all'Accordo medesimo e di seguito riportate:

Tabella allegato 1)

DECORRENZA 01/01/2020				
POSIZIONE FUNZIONALE	STIPENDIO a.l. euro	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE a.l. euro	INDENNITÀ INTEGRATIVA SPECIALE a.l. euro	RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA a.l. euro
dirigente generale	40.915,82	26.335,48	7.571,23	74.822,53
dirigente	40.915,82		7.571,23	48.487,05

Tabella allegato 1a)

DECORRENZA 01/01/2021				
POSIZIONE FUNZIONALE	STIPENDIO a.l. euro	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE a.l. euro	INDENNITÀ INTEGRATIVA SPECIALE a.l. euro	RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA a.l. euro
dirigente generale	42.079,51	26.967,53	7.571,23	76.618,27
dirigente	42.079,51		7.571,23	49.650,74

Tabella allegato 1b)

DECORRENZA 01/01/2022				
POSIZIONE FUNZIONALE	STIPENDIO a.l. euro	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE a.l. euro	INDENNITÀ INTEGRATIVA SPECIALE a.l. euro	RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA a.l. euro
dirigente generale	42.516,77	27.204,00	7.571,23	77.292,00
dirigente	42.516,77		7.571,23	50.088,00

Con il presente provvedimento si procede pertanto all'attribuzione nei confronti del personale con qualifica di dirigente di Opera Universitaria della nuova misura dello stipendio tabellare alle date del 1° gennaio 2020, 1° gennaio 2021 e 1° gennaio 2022, dando atto che, ai sensi del comma 2 dell'articolo 3 dell'Accordo in parola, *“l'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2019 – 2021 cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Gli stipendi tabellari rideterminati ai sensi del comma 1 assorbono, dalla data di decorrenza degli stessi, l'indennità di vacanza contrattuale”*.

Si dà inoltre atto che come disposto dall'art. 11 dell'Accordo in parola:

- le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del citato Accordo *“hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto”* (comma 1);
- le misure degli stipendi previsti dal citato Accordo *“hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore”* (comma 2).

Si rinvia a successivo provvedimento l'adeguamento, con le medesime decorrenze di cui agli accordi in parola, della specifica indennità spettante al personale incaricato della sostituzione del dirigente di Opera Universitaria ai sensi dell'art. 34 bis della legge sul personale della Provincia.

Si dà inoltre atto che come disposto con deliberazione della Giunta provinciale n. 83 del 27 gennaio 2023, relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in parola, in considerazione del ricorso proposto dallo Stato con deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 28.9.2022 e 5.10.2022 (giudizio n. 77 del 2022 R.R.) avverso l'art. 60 bis della legge sul personale della Provincia 1997, ritenuto lesivo del potere di certificazione dei contratti collettivi riconosciuto alla Corte dei conti e dalla stessa rivendicato, l'ente si riserva doverosamente, in caso di conseguenti riflessi sugli effetti dell'Accordo in parola o di precedenti Accordi, l'esercizio di quanto previsto dall'art. 2033 c.c..

Si specifica che per il presente provvedimento non è necessario acquisire il CUP “Codice Unico di Progetto” in quanto non rientra in ambito di applicazione dell'articolo 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, come modificato con decreto legge 16/7/2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n. 12.

Infine si dà atto che il presente provvedimento ha natura vincolata, ai sensi dell'art. 21 octies della L. 241/1990, per cui il contenuto non può essere diverso da quello in concreto adottato: non si ravvede pertanto la necessità di procedere alla verifica della sussistenza di eventuali situazioni di conflitto di interesse ex art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia autonoma di Trento e degli enti pubblici strumentali della Provincia, in capo al direttore e al personale incaricato dell'istruttoria di questo provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- visto il “Regolamento per l'organizzazione e la gestione del personale dell'Opera Universitaria di Trento” adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 27 marzo 2000 n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 22 settembre 2000 n. 2349;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 di data 28 novembre 2022 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 29 dicembre 2022, n. 2506;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall'anno 2022;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 “Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento”;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 83/2023;
- visto l'Accordo stralcio – parte economica – per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto autonomie locali, sottoscritto in data 13 marzo 2023, e dato atto del parere in merito reso dal Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia, in data 23 febbraio 2023;
- vista la L. 16 gennaio 2003, n. 3 “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione”;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

DETERMINA

- 1) di attribuire, secondo quanto esposto in premessa e tenuto conto di quanto disposto dalla Giunta provinciale con la deliberazione n. 83 del 27 gennaio 2023, al personale con qualifica di dirigente di Opera Universitaria, il trattamento economico alle decorrenze e nelle misure di seguito indicate:

Tabella allegato 1)

DECORRENZA 01/01/2020				
POSIZIONE FUNZIONALE	STIPENDIO a.l. euro	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE a.l. euro	INDENNITÀ INTEGRATIVA SPECIALE a.l. euro	RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA a.l. euro
dirigente generale	40.915,82	26.335,48	7.571,23	74.822,53
dirigente	40.915,82		7.571,23	48.487,05

Tabella allegato 1a)

DECORRENZA 01/01/2021				
POSIZIONE FUNZIONALE	STIPENDIO a.l. euro	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE a.l. euro	INDENNITÀ INTEGRATIVA SPECIALE a.l. euro	RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA a.l. euro
dirigente generale	42.079,51	26.967,53	7.571,23	76.618,27
dirigente	42.079,51		7.571,23	49.650,74

Tabella allegato 1b)

DECORRENZA 01/01/2022				
POSIZIONE FUNZIONALE	STIPENDIO a.l. euro	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE a.l. euro	INDENNITÀ INTEGRATIVA SPECIALE a.l. euro	RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA a.l. euro
dirigente generale	42.516,77	27.204,00	7.571,23	77.292,00
dirigente	42.516,77		7.571,23	50.088,00

- 2) di dare atto che, come evidenziato in premessa, ai sensi del comma 2 dell'articolo 3 dell'Accordo in parola, l'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2019-2021 cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Gli stipendi tabellari rideterminati ai sensi del comma 1 assorbono, dalla data di decorrenza degli stessi, l'indennità di vacanza contrattuale;
- 3) di dare altresì atto che sono confermati al personale in questione gli importi delle altre voci retributive in godimento e non modificate dall'Accordo in parola;
- 4) di dare inoltre atto che, secondo l'articolo 11:
- le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del citato Accordo *“hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno*

alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto” (comma 1);

- *le misure degli stipendi previsti dal citato Accordo “hanno effetto dalle singole decorrenze su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore” (comma 2);*

5) di rinviare a successivo provvedimento l'adeguamento, con le medesime decorrenze di cui all'Accordo in parola, della specifica indennità spettante al personale incaricato della sostituzione del dirigente di Opera Universitaria, ai sensi dell'art. 34 bis della legge sul personale della Provincia;

6) di dare atto che alla spesa di cui al punto 5 si fa fronte con le risorse comprese nella macro voce 047003 “Altri accantonamenti” – conto 047003010 “Acconti per rinnovi contrattuali”.

7) di dare infine atto per il presente provvedimento non è necessario acquisire il CUP “Codice Unico di Progetto” in quanto non rientra in ambito di applicazione dell'articolo 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, come modificato con decreto legge 16/7/2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n. 12;

8) di dare infine atto che il presente provvedimento non è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 31, comma 2 della legge provinciale n. 23/1992.

IL DIRETTORE
dott. Gianni Voltolini

RAGIONERIA VISTO

LA RAGIONERIA

(GM/rl)