

REG.DEL. N. 1

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DI OPERA UNIVERSITARIA:
CONFERMA PIAO 2023-25 PER ANNUALITÀ 2024

Il giorno 29 gennaio 2024 ad ore 10.00 in seguito a convocazione disposta con avviso ai Componenti, si è riunito in videoconferenza

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sotto la presidenza della

1	PRESIDENTE	MARIA LAURA	FRIGOTTO	P (VC)
2	COMPONENTE	SIMONA	DE FALCO	P (VC)
3	COMPONENTE	LIVIO	DEGASPERI	P (VC)
4	COMPONENTE	LORENZO	EMER	P (VC)
5	COMPONENTE	MASSIMO	GARBARI	P (VC)
6	COMPONENTE	MICHELE	MINNITI	P (VC)
7	COMPONENTE	LUCIA VIRGINIA	ORI	P (VC)
8	COMPONENTE	STEFANO	OSELE	AG
9	COMPONENTE	FRANCESCA	SARTORI	P (VC)

P= PRESENTE; AG= ASSENTE GIUSTIFICATO; A= ASSENTE; P(VC)= PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA

CON LA PRESENZA DI	REVISORA DEI CONTI	MARIA LETIZIA	PALTRINIERI	P (VC)
--------------------	--------------------	---------------	-------------	--------

SEGRETARIO VERBALIZZANTE	DIRETTORE	GIANNI	VOLTOLINI	P (VC)
--------------------------	-----------	--------	-----------	--------

Il Relatore comunica:

l'art. 6, comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”*.

In data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Tale Piano è il documento unico di programmazione e governance che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione.

Ai sensi dell'art. 6 del citato Decreto, le amministrazioni con meno di 50 dipendenti (tra cui rientra Opera Universitaria che al 31/12/2023 ha una pianta organica di complessive 40 unità di personale) sono tenute all'adozione di un PIAO semplificato.

Inoltre dette amministrazioni possono, dopo la prima adozione, confermare per le successive due annualità, lo strumento programmatico in vigore con apposito atto dell'organo di indirizzo. Ciò può avvenire solo se nell'anno precedente non si siano verificate evenienze che richiedono una revisione della programmazione (ossia siano emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, siano state introdotte modifiche organizzative rilevanti, siano stati modificati gli obiettivi strategici, siano state modificate le altre sezioni del PIAO in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza).

A tale scopo l'Amministrazione ha effettuato un aggiornamento dell'analisi del contesto esterno dal quale si evince (con particolare riferimento alla Relazione del Presidente del Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, in occasione dell'Inaugurazione dell'Anno Giudiziario 2023, e del Presidente della Corte dei Conti Sezione Giurisdizionale per il Trentino - Alto Adige/Südtirol Sede Di Trento) che le risultanze delle precedenti analisi sono confermate anche per l'annualità 2024, ossia che *“l'Ente ritiene di essere inserito in un contesto sociale ed economico dove i rischi”* sono *“contenuti”*.

Accertato altresì che non sono emersi fatti corruttivi (come si ricava anche dalla Relazione annuale del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023, pubblicata sul portale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente) e che non sono state introdotte modifiche

organizzative rilevanti, né sono stati modificati gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (riportati nelle premesse alla Sezione II del PIAO e che pertanto vengono qui confermati);

con il presente provvedimento si propone di confermare i contenuti del PIAO 2023-2025 relativamente alla sezione “Anticorruzione” anche per l’annualità 2024, fatti salvi gli adeguamenti conseguenti all’adozione del Nuovo Codice dei Contratti (D. Lgs. 36/2023) e delle nuove piattaforme per la gestione degli affidamenti (Piattaforma Contracta).

Relativamente alla sezione dedicata a “Organizzazione e Capitale umano” si evidenzia che l’Ente, nel corso del 2023, ha approvato la circolare sul Lavoro agile, in conformità a quanto disciplinato dalla Provincia. Proseguiranno anche per il 2024 le azioni in ambito formativo, volte ad accrescere le competenze e la motivazione dei propri collaboratori, migliorando anche le prestazioni complessive dell’ente. A seguito di una valutazione effettuata insieme ai responsabili di area, la formazione viene selezionata tra le iniziative di approfondimento organizzate da Trentino School of Management, Consorzio dei Comuni Trentini, Università degli Studi di Trento e da Enti o società anche a livello nazionale che operano nel campo della formazione per il pubblico impiego che siano coerenti con lo sviluppo strategico definito dall’Ente.

Si confermano anche gli altri contenuti del PIAO 2023-2025 per l’annualità 2024, fatta salva l’approvazione del nuovo Piano del Fabbisogno del Personale 2024-2026 a seguito delle cessazioni avvenute nel corso del 2023. Il Piano del Fabbisogno del Personale è il documento che indica la consistenza della dotazione complessiva al momento della sua approvazione e la sua eventuale rimodulazione delle figure professionali previste meglio rispondenti alle esigenze dell’amministrazione e tenendo conto dell’organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare. Le direttive in materia di personale, attualmente in vigore, approvate con deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 stabiliscono che le assunzioni di personale dipendente a tempo indeterminato sono possibili per la copertura del turn-over di personale, escluse le posizioni dirigenziali e di direttore, nel limite di un contingente di personale e di correlativa spesa considerata su base annua complessivamente corrispondente a quello a tempo indeterminato cessato l’anno precedente. Per le posizioni dirigenziali e di direttore già previste nella dotazione organica è consentita la sostituzione del personale cessato.

Con deliberazione n. 5 di data 27 marzo 2023 è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale relativo alle annualità 2023-2025 che non è stato fatto confluire nel PIAO a causa del disallineamento temporale tra i termini (iniziali, poi prorogati) di approvazione del PIAO e i termini per l’approvazione del Piano del Fabbisogno. Tale piano è stato successivamente aggiornato con deliberazione n. 14 di data 2 agosto 2023, ampliando la pianta organica di una unità, portandola a complessive 40 unità di personale.

Nel corso del 2023 sono cessati dal servizio n. 6 dipendenti a tempo indeterminato:

- un Coadiutore ad indirizzo amministrativo, dipendente Categoria B livello evoluto, prima posizione retributiva, per dimissioni volontarie.

- un Coadiutore ad indirizzo amministrativo, dipendente Categoria B livello evoluto, quinta posizione retributiva, per pensionamento.
- tre assistenti ad indirizzo amministrativo/contabile, Categoria C, livello base, prima posizione retributiva, per dimissioni;
- un Collaboratore ad indirizzo amministrativo/contabile, Categoria C livello evoluto, quarta posizione retributiva, per mobilità.

Al fine di avere miglior distribuzione del personale fra le varie Categorie, si ritiene opportuno trasformare un posto vacante della Categoria B, livello evoluto in un posto della Categoria C, livello base, figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile.

La trasformazione, pertanto, porta a 14 unità il personale della Categoria C, livello base, figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, a 3 unità il personale della Categoria B, livello evoluto, figura professionale di Coadiutore amministrativo, il tutto come indicato nel prospetto allegato che sostituisce quello di cui al punto 3.3.2 della Sezione “Organizzazione e Capitale umano” del PIAO 2023-25 (ALL. 1).

La spesa per il personale cessato nel 2023, per tredici mensilità, al netto degli oneri riflessi, ammonta a € 165.718,74, pertanto l’Ente dispone delle risorse per coprire le 6 posizioni vacanti, tenendo conto anche della trasformazione della figura professionale di cui sopra (da B evoluto a C base).

Sulla base delle direttive in materia di personale in materia di turn over, si intende procedere nel corso del 2024 all’assunzione a tempo indeterminato delle figure vacanti tramite il reclutamento di nuovo personale attraverso graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato indetti dall’Ufficio Concorsi e mobilità della Provincia Autonoma di Trento. In mancanza di graduatorie provinciali si procederà tramite graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre Amministrazioni, oppure tramite l’istituto della mobilità.

Con il presente provvedimento si prende inoltre atto che, a fronte di motivate esigenze, il Direttore dell’ente può disporre, con proprio atto, variazioni al piano relativamente a compensazione tra figure professionali diverse nell’ambito della stessa categoria e livello, purché questo non comporti aumento della spesa.

Rilevato pertanto che anche detta sezione del PIAO non necessita di significative modifiche tali da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza;

preso atto che al fine di garantire la più ampia partecipazione della collettività e degli stakeholders di Opera Universitaria, in data 11 gennaio 2024 è stato pubblicato sul sito dell’Ente un modulo per la presentazione di proposte per l’aggiornamento della sezione Anticorruzione del PIAO e che alla data di scadenza (22 gennaio) non risulta pervenuta proposta alcuna;

con il presente provvedimento si propone di confermare per l'annualità 2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 di Opera Universitaria.

Si prende atto infine dell'avvenuta pubblicazione della Relazione annuale 2023 che il Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza (che, in forza della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 27/5/2022 è il dott. Gianni Voltolini) ha elaborato ai sensi dell'art. 1 c. 14 della l. 190/2012 e pubblicato nel rispetto del termine del 31/1/2024 assegnato con Comunicato del Presidente ANAC dell' 8 novembre 2023.

Si prende altresì atto che il RPCT ha effettuato il monitoraggio in corso d'anno sullo stato di attuazione del precedente Piano 2023-2025 (il cui esito è riportato nella determinazione del Direttore n. 267 di data 30/11/2023).

Tutto ciò premesso,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- udita la relazione;
- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, il Budget economico e il Piano investimenti per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18, di data 27 novembre 2023 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 21 dicembre 2023, n. 2432;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;
- a voti unanimi espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

- 1) di confermare, per le ragioni espresse in premessa, per l'annualità 2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 di Opera Universitaria, disponibile sul portale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 2) di approvare, come esposto in premessa, il nuovo piano del Fabbisogno del personale 2024-2026 a seguito delle cessazioni avvenute nel corso del 2023;

- 3) di trasformare, al fine di avere miglior distribuzione del personale fra le varie Categorie, un posto vacante della Categoria B, livello evoluto in un posto della Categoria C, livello base, figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, portando a 14 unità il personale della Categoria C, livello base, figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, a 3 unità il personale della Categoria B, livello evoluto, figura professionale di Coadiutore amministrativo, il tutto come indicato nel prospetto allegato, che sostituisce quello di cui al punto 3.3.2 della Sezione “Organizzazione e Capitale umano” del PIAO 2023-25 (ALL. 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) di dare atto che la spesa conseguente alle richieste di assunzioni a tempo indeterminato è ricompresa nella spesa per il personale prevista nel bilancio 2024-2026;
- 5) di autorizzare il Direttore dell’ente, a fronte di motivate esigenze, con proprio atto, variazioni al piano relativamente a compensazione tra figure professionali diverse nell'ambito della stessa categoria e livello, purché questo non comporti aumento della spesa;
- 6) di prendere atto che dal presente provvedimento non deriva onere alcuno a carico dell’Ente.

(GV)

All. 1)

Adunanza chiusa ad ore 10.35

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE

Prof.ssa Maria Laura Frigotto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Gianni Voltolini

RAGIONERIA

**DELIBERA SOGGETTA AD APPROVAZIONE DA PARTE
DELLA GIUNTA PROVINCIALE:**
DELIBERA N. _____ **DEL** _____

DELIBERA NON SOGGETTA AD APPROVAZIONE: X

VISTO

LA RAGIONERIA

PIANO DEI FABBISOGNI 2024-2026

CATEGORIA/LIVELLO	FIGURA PROFESSIONALE	DOTAZIONE CONSOLIDATA/EF FETTIVA al 31/12/2023	CESSAZIONI 2023 *	VARIAZIONE CATEGORIA E LIVELLO	FABBISOGNO 2024 AUTORIZZATO DA DIRETTIVE	DOTAZIONE 31/12/2024	PERSONALE IN SERVIZIO DI RUOLO AL 31/12/2023	PERSONALE IN SERVIZIO NO RUOLO AL 31/12/2023	CESSAZIONI ANNO 2025	FABBISOGNO DI PERSONALE PER ANNO 2025	DOTAZIONE PRESUNTA 31/12/2025	FABBISOGNO DI PERSONALE PER ANNO 2026	DOTAZIONE PRESUNTA 31/12/2026
CAT. B LIVELLO BASE	Operaio qualificato polivalente	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	0	2
CAT. B LIVELLO EVOLUTO	Operaio specializzato polivalente	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1
	Coadiutore amministrativo	4	-2	-1	1	3	2	0	0	0	4	0	4
CAT. C LIVELLO BASE	Assistente - ind. amministrativo/contabile	13	-3	1	4	14	10	1	0	0	14	0	14
	Assistente - ind. Tecnico	3	0	0	0	3	2	1	0	0	3	0	3
CAT. C LIVELLO EVOLUTO	Collab. - ind. amministrativo/contabile	7	-1	0	1	7	6	0	1	1	7	0	7
	Collab. - ind. Informatico/statistico	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1
CAT. D LIVELLO BASE	Funzionario - ind. economico e finanziario	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1
	Funzionario - ind. Amm.vo/organizzativo	4	0	0	0	4	2	0	0	0	4	0	4
	Funzionario -ingegnere	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
CAT. D LIVELLO EVOLUTO	Funzionario esperto - ind. economico e finanziario*	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
	Funzionario esperto ind. Amm.vo/organizzativo	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1
	Direttore	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
	totale personale di ruolo	40	-6	0	6	40	29	4	2	2	40	0	40

* posti vacanti per cessazioni personale avvenute nel 2023, verranno coperti con assunzioni a tempo indeterminato nel 2024 (vedi direttive su turn-over)

* NOMINATO DIRIGENTE SIN0 AL 18/9/2024