

18 DICEMBRE 2024

DIREZIONE

**OGGETTO: SETTORE PERSONALE: ATTIVITA' DI FORMAZIONE:
QUANTIFICAZIONE PRESUNTA SPESA ANNO 2025**

CUP: H64D24002580003

Premesso che:

l'articolo 91 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016-2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018, disciplina la formazione, stabilendo al comma 1 che “la formazione è un fondamentale strumento di aggiornamento e di crescita professionale del personale in servizio e di inserimento nei processi organizzativi del personale di nuova assunzione, al fine di promuovere lo sviluppo del sistema organizzativo” e al comma 2 che la partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento è un diritto e un dovere per il personale, in quanto è funzionale alla piena realizzazione e allo sviluppo delle rispettive professionalità.

Il comma 3 prevede che ciascun dipendente, nell'ambito dei programmi formativi offerti, ha diritto a partecipare mediamente ad almeno 20 ore di iniziative di formazione e aggiornamento all'anno, computate nel triennio successivo alla sottoscrizione del contratto.

Il comma 9 del citato articolo prevede che sia l'Amministrazione ad individuare, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive dei vari uffici, i dipendenti che parteciperanno alle iniziative formative e di aggiornamento tenendo conto anche delle attitudini personali e culturali dei lavoratori.

Il comma 13 dell'articolo sopra citato stabilisce che gli Enti strumentali e gli Enti non dotati di autonomo pacchetto formativo annuale possano accedere e far partecipare il proprio personale dipendente alle iniziative di formazione e aggiornamento di base organizzate direttamente da altre Amministrazioni.

Gli strumenti utilizzati per la realizzazione della complessiva attività di formazione si distinguono, in base a diverse tipologie di offerta, in: formazione programmata a Piano, formazione “su misura”, formazione individuale, formazione attraverso master universitari, formazione in ambito linguistico, formazione continua dirigenti. Per formazione programmata si intende quella contenuta nel Piano di formazione, piano approvato con deliberazione n. 1764 di data 8 novembre 2024 della Giunta Provinciale che ha anche approvato i criteri di realizzazione delle iniziative formative e di partecipazione del personale ai vari corsi di formazione.

La formazione “su misura” e “individuale” riguarda la formazione richiesta dalle singole Aree e/o singoli dipendenti in base a specifiche esigenze formative sorte in corso d'anno e che non trovano

copertura nel piano di formazione. Quest'ultima può essere svolta sia dalla società Tsm sia da altri soggetti terzi.

L'Ente ha pertanto intenzione di:

- aderire alle iniziative di formazione previste per l'anno 2025 e proposte da Trentino School of Management (TSM) società della Provincia Autonoma di Trento, che ha il compito di realizzare programmi di attività di formazione rivolta ai dipendenti sia della Provincia che degli Enti funzionali, iniziative di formazione approvate con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1764 di data 8 novembre 2024;
- aderire ad ogni altra iniziativa di formazione individuale poste in essere da Consorzio dei Comuni Trentini, Università degli studi di Trento e/o soggetti terzi che organizzano corsi di formazione per il personale della Pubblica Amministrazione e che non trovano copertura nel piano della formazione 2025 approvato dalla Giunta Provinciale.

Il comma 13 dell'articolo 91 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del Comparto Autonomie locali stabilisce che alla programmazione, all'organizzazione, alla gestione al finanziamento delle iniziative di formazione si provvede con apposito finanziamento pari almeno allo 0,80% del totale delle retribuzioni lorde dell'anno precedente a quello di riferimento.

Con il presente provvedimento si intende quantificare la spesa presunta per le iniziative a cui l'Ente intende aderire nel corso dell'anno 2025, iniziative che saranno autorizzate per quanto riguarda i corsi di formazione previsti dal piano della formazione 2025 e organizzati da T.S.M. mediante iscrizione dei dipendenti sul portale di TSM, mentre per le iniziative che verranno organizzate nel corso dell'anno queste saranno di volta in volta autorizzate dal Direttore dell'Ente, sentiti i Responsabili di Area, mediante sottoscrizione del modulo di adesione e invio dell'ordine di adesione alle iniziative stesse.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, il Budget economico e il Piano investimenti per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 27 novembre 2023 e con deliberazione della Giunta provinciale n. 2432 di data 21 dicembre 2023;
- vista la I^ Variazione al Budget corrente 2024-2026 e la I^ Variazione al Piano Investimenti 2024-2026 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12, di data 16 settembre 2024 e con delibera della Giunta Provinciale n. 1649 del 18 ottobre 2024;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall'anno 2022;

- visto il contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio giuridico-economico 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali, sottoscritto il 1° ottobre 2018;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;

DETERMINA

1. di dare atto che Opera Universitaria aderirà nel corso del 2025 alle iniziative di formazione poste in essere in primis da Trentino School of Management e previste nel piano della formazione per l'anno 2025 approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 1674 di data 8 novembre 2024;
2. di aderire alle iniziative organizzate da Consorzio dei Comuni Trentini e/o da soggetti terzi che organizzano corsi di formazione per il personale della Pubblica Amministrazione e che non trovano copertura nel piano della formazione 2025 approvato dalla Giunta Provinciale;
3. di dare atto che la spesa presunta per l'adesione alle iniziative di formazione sia generica che specifica per l'anno 2025, che verranno di volta in volta autorizzate dal Direttore mediante ordinativi di spesa, è pari a € 13.000,00;
3. di imputare, la spesa presunta, per la formazione del personale dell'Ente, per l'anno 2025 alla macrovoce 041004 "Formazione e addestramento", centro di costo 16 "Servizi generali" del budget 2025;
4. di liquidare e pagare gli importi dei corrispettivi, per i vari corsi di formazione ai cui parteciperanno i dipendenti dell'Ente, a 30 giorni dal ricevimento della fattura previo accertamento della regolare iscrizione e partecipazione dei dipendenti ai corsi di formazione.

IL DIRETTORE
dott. Gianni Voltolini

RAGIONERIA VISTO
Esercizio 2025
Macrovoce 041004
Centro di costo 16 per € 13.000,00.= - PRG 105

LA RAGIONERIA

(rl)