

16 OTTOBRE 2025

DIREZIONE

OGGETTO: SETTORE PERSONALE: INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PREVISTA DALL'ARTICOLO 12, COMMA 1, LEGGE PROVINCIALE 3 AGOSTO 2018, N. 15 E SS.MM. E DALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 2331 DI DATA 21 DICEMBRE 2023 E SS.MM. PER LA CATEGORIA C, LIVELLO BASE: ASSISTENTE AD INDIRIZZO AMMINISTRATIVO/CONTABILE.

Premesso che:

La Legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 “Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020”, disciplina all'art. 12 le misure per il superamento del precariato.

In particolare, il combinato disposto dai commi 1 e 9 ter del menzionato art. 12, così come da ultimo modificato dalla legge provinciale n. 9 del 8 agosto 2023, stabilisce che al fine di “*superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato*”, fino al 31 dicembre 2025 e in via straordinaria, la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, “*secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato da ciascun ente e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria*”, possano assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti di lavoro a tempo determinato, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) alla data del 31 dicembre 2025 abbia maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.

Con deliberazione della Giunta provinciale n. 2331 di data 21 dicembre 2023 e ss.mm. sono stati definiti i criteri per l'applicazione del sopra menzionato comma 1 dell'art. 12 della Legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15, così come recentemente innovato.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Opera n. 13 di data 5 agosto 2025 è stato stabilito l'esercizio da parte di Opera Universitaria della facoltà di ricorso a dette procedure e di avvalersi dei criteri approvati con la deliberazione della Giunta Provinciale n. 2331 di data 21 dicembre 2023 e ss.mm..

Nella stessa deliberazione, sono state esplicitate, tra l'altro, le finalità, i destinatari ed i requisiti di partecipazione alle procedure, la possibilità di proroga dei contatti a tempo determinato in scadenza, le condizioni per il superamento del precariato e la valorizzazione dell'esperienza professionale.

È stato, inoltre, introdotto un ulteriore elemento di novità ai sensi dell'art. 13 della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9 in base al quale il comma 2 bis dell'art. 12 della L.p. 15/2018 prevede che fino al 31 dicembre 2026 la Provincia e gli altri Enti cui si applica la norma in oggetto possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale in possesso dei requisiti prescritti non più come una stabilizzazione "*diretta*", ma previo colloquio selettivo.

Con deliberazione della Giunta provinciale n. 2331 di data 21 dicembre 2023 sono stati, quindi, individuate le modalità di attuazione del colloquio, definendone il contenuto generale e la composizione della Commissione esaminatrice, ed i criteri per l'attribuzione di un punteggio a ciascuno dei soggetti interessati nel caso in cui pervengano all'amministrazione un numero di manifestazioni di interesse superiore ai posti da stabilizzare e risulti necessario ordinare con punteggio decrescente gli interessati.

Nella medesima deliberazione è stato altresì precisato che per avviare le procedure di stabilizzazione si rende necessaria l'emanazione di un avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti, approvato con determinazione del Direttore, cui sarà data pubblicità secondo le consuete modalità.

Sulla base di quanto sopra indicato, l'amministrazione ha svolto una preliminare ricognizione al fine di individuare le possibili situazioni di precariato da destinare alla stabilizzazione attraverso inquadramento del personale con contratto a tempo determinato con almeno 1095 giorni (365 gg/anno x 3 anni) di servizio prestati anche non continuativamente presso Opera o presso gli enti pubblici omogenei.

È stata individuata una unità di personale stabilizzabile della figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, Categoria C, livello base.

Si stabilisce quindi che nel rispetto del vigente piano dei fabbisogni del personale approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 1 di data 24 gennaio 2025, per la posizione che trova coincidenza tra una figura professionale individuata come necessaria nel piano dei fabbisogni e la figura professionale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, si procederà prioritariamente alla copertura del posto in fabbisogno attraverso il ricorso alla procedura disciplinata dal comma 1 dell'art. 12 della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm.

Il periodo ritenuto utile per soddisfare il requisito dell'esperienza professionale richiesta normativamente è stabilito in totali 1095 giorni (365 giorni x 3 anni), computati dal primo all'ultimo giorno lavorato di ogni singolo rapporto contrattuale utile ai fini della partecipazione alla procedura.

Come previsto dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 2331 di data 21 dicembre 2023 e ss.mm., al fine di garantire stabilità agli uffici di Opera e continuità di servizi, con la presente determinazione si intende procedere all'indizione della procedura che consenta di stabilizzare la posizione che abbia già maturato i requisiti di legge entro la data del 31 dicembre 2025.

Con la presente determinazione quindi si dà atto dell'intenzione di questa Amministrazione di procedere all'emanazione dell'avviso pubblico per la manifestazione di interesse alla

stabilizzazione relativa alla categoria C, livello base, per n. 1 unità di personale e per la figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile.

Si dà atto che nel rispetto dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia autonoma di Trento e degli enti pubblici strumentali della Provincia, non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al personale incaricato dell'istruttoria di questo provvedimento e in capo al direttore, individuato, ai sensi dell'art. 6 della L.p. 23/1992, quale responsabile del procedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 di data 27 novembre 2024 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 30 dicembre 2024, n. 2276;
- vista la I^ Variazione al Budget economico 2025-2027 e la I^ Variazione al Piano Investimenti 2025-2027 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6, di data 18 aprile 2025 e con deliberazione della Giunta Provinciale n. 760 del 30 maggio 2025;
- vista la II^ Variazione al Budget economico 2025-2027 e la II^ Variazione al Piano Investimenti 2025-2027 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10, di data 5 agosto 2025 e con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1308 del 05 settembre 2025;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 2101 di data 16 dicembre 2024 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall'anno 2025;
- vista la legge provinciale n. 3 agosto 2018, n. 15 “Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018-2020”, ed in particolare l'art. 12 “Misure per il superamento del precariato” comma 1 come modificato dall'articolo 33 dalla legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 e dall'articolo 13 della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 2331 di data 16 dicembre 2023 "Criteri applicativi dell'articolo 12, comma 1 “Misure per il superamento del precariato” della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15, così come modificato dall'art. 13 della legge provinciale 8 agosto 2023, n. 9”;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e ss.mm. “Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento” ed in particolare gli articoli dal 36 al 42 e l'art. 49;
- visto il D.P.P. 12 ottobre 2007 n. 22-102/Leg. e ss.mm. avente ad oggetto “Regolamento per l'accesso all'impiego presso la Provincia autonoma di Trento e per la costituzione, il funzionamento e la corresponsione dei compensi delle commissioni esaminatrici”;

- dato atto che i requisiti specifici per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione, le modalità di effettuazione del colloquio selettivo e i criteri per ordinare i soggetti in modo decrescente nel caso di un numero di candidati in regola con i requisiti richiesti maggiore al numero di posti da stabilizzare sono stati definiti, con deliberazione della Giunta provinciale n. 2331 di data 21 dicembre 2023 e ss.mm.;
- visto il Contratto collettivo di lavoro per il personale dipendente del Comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 1° ottobre 2018 e visti in particolare l'art. 25, relativo al contratto individuale di lavoro, e l'art. 26, relativo alla disciplina del periodo di prova;
- visto l'Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del Comparto Autonomie Locali, area non dirigenziale e altre disposizioni, sottoscritto in data 21 febbraio 2025;
- visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm., avente ad oggetto "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm. ed integrazioni avente ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e per quanto non previsto, per i titoli di preferenza, l'articolo 25 del citato D.P.P. n. 22- 102/Leg. di data 12 ottobre 2007 e gli artt. 37, c.4 e 49, c. 5 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;
- vista la legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23 e ss.mm. contenente i principi per la democratizzazione, la semplificazione e la partecipazione all'azione amministrativa provinciale e norme in materia di procedimento amministrativo;
- visto il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, con il quale è stato approvato il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- vista la L. n. 183 di data 23 novembre 2011, in particolare l'art. 15, che ha previsto, tra l'altro, dal 1° gennaio 2012, l'obbligo per le amministrazioni pubbliche e i gestori di pubblici servizi di acquisire d'ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nonché tutti i dati e i documenti che siano in possesso delle pubbliche amministrazioni, previa indicazione, da parte dell'interessato, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, ovvero ad accettare la dichiarazione sostitutiva prodotta dall'interessato;
- visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";
- vista la legge provinciale 15 novembre 2007 n. 19 contenente "Norme di semplificazione in materia di igiene, medicina del lavoro e sanità pubblica" che ha abolito l'obbligo di presentazione del certificato di idoneità fisica per l'assunzione nel pubblico impiego;
- visti gli articoli 35 bis, 53, comma 16 ter e 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm., rispettivamente in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione e accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea;
- visto il Regolamento UE 679/2016 avente ad oggetto il trattamento dei dati personali;
- dato atto che l'oggetto della presente determinazione è stato regolarmente trasmesso alle Organizzazioni sindacali, ai sensi del protocollo d'intesa in materia di informazione preventiva con nota prot. Opera 15254 di data 7 ottobre 2025;
- dato atto che il presente provvedimento non rientra nell'ambito di applicazione del Codice Unico di Progetto degli investimenti pubblici di cui all'art. 11 della L. 16 gennaio 2003 n. 3, come modificato dal D.L. 76/2020;
- visti gli atti e i documenti citati in premessa

DETERMINA

1. di indire, per i motivi esposti in premessa, un avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse, da parte dei soggetti in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura di stabilizzazione prevista dal comma 1 articolo 12 della L.p. 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm. per n. 1 unità di personale della categoria C, figura professionale di Assistente ad indirizzo amministrativo/contabile, livello Base, secondo le modalità stabilite dall'allegato riguardante l'avviso pubblico che forma parte integrante della presente determinazione (allegato 1);
2. di dare atto che il numero, la data della presente determinazione, il termine di presentazione delle domande e la data nella quale si pubblicherà il diario della prova d'esame saranno specificati d'ufficio all'atto della pubblicazione dell'avviso di stabilizzazione, e che il Responsabile del procedimento è individuato nel dott. Gianni Voltolini;
3. di stabilire che, nel rispetto del vigente piano dei fabbisogni del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 24 gennaio 2025, per la posizione che trova coincidenza tra la figura professionale individuata come necessaria nel piano dei fabbisogni e la figura professionale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, si procederà prioritariamente alla copertura del posto in fabbisogno attraverso il ricorso alle procedure disciplinate dal comma 1 dell'art. 12 L.p. 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm.;
4. di disporre la pubblicazione dell'avviso pubblico di cui all'allegato 1, all'Albo di Opera Universitaria, sul sito internet di Opera Universitaria all'indirizzo <https://www.operauni.tn.it/amministrazione-trasparente/51-bandi-di-concorso>, precisando che dalla data di pubblicazione decorrerà il termine di 20 giorni per la presentazione delle relative domande di partecipazione.

IL DIRETTORE
dott. Gianni Voltolini

n. all.: 1

RAGIONERIA VISTO

LA RAGIONERIA

(GV/rl)