

REG.DEL. N. 22

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'OPERATO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVAMENTE ALLA VALIDAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI ANNO 2022 DEL PERSONALE DIRIGENZIALE. DETERMINAZIONI IN ORDINE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE ANNO 2022 e 2023.

Il giorno 21 dicembre 2023 ad ore 11:00
in seguito a convocazione disposta con avviso ai Componenti, si è riunito in videoconferenza

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

1	PRESIDENTE	MARIA LAURA	FRIGOTTO	P(vc)
2	COMPONENTE	SIMONA	DE FALCO	P(vc)
3	COMPONENTE	LIVIO	DEGASPERI	P(vc)
4	COMPONENTE	LORENZO	EMER	P(vc)
5	COMPONENTE	MASSIMO	GARBARI	P(vc)
6	COMPONENTE	MICHELE	MINNITI	P(vc)
7	COMPONENTE	LUCIA VIRGINIA	ORI	P(vc)
8	COMPONENTE	STEFANO	OSELE	P(vc)
9	COMPONENTE	FRANCESCA	SARTORI	P(vc)

P= PRESENTE; AG= ASSENTE GIUSTIFICATO; A= ASSENTE; P(VC)= PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA

CON LA PRESENZA DI	REVISORA DEI CONTI	MARIA LETIZIA	PALTRINIERI	P(VC)
--------------------	--------------------	---------------	-------------	-------

SEGRETARIO VERBALIZZANTE		LIVIO	DEGASPERI	P(VC)
--------------------------	--	-------	-----------	-------

La Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica:

l'articolo 19 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge sul personale della Provincia) dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni e agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi del Consiglio di Amministrazione, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, ci si avvalga di un apposito Nucleo di valutazione (di seguito nominato Nucleo).

Il medesimo articolo stabilisce inoltre che la valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore (articolo 29, comma 4, della medesima legge) sia effettuata annualmente, sulla base delle relazioni previste dalla legge e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'Amministrazione, con riferimento ai risultati raggiunti.

Il processo valutativo del personale dirigente e direttore, così come previsto dalla metodologia di valutazione adottata con la deliberazione n. 2210 del 20 dicembre 2019, prevede che ogni anno il Nucleo validi le valutazioni delle prestazioni rese dai dirigenti generali, dai dirigenti e dai direttori e le trasmetta alla struttura competente in materia di personale che le invia a sua volta alle singole Amministrazioni per l'approvazione da parte dell'organo di governo.

Il dott. Paolo Fontana è stato Direttore dell'Ente sino al 30 giugno 2022; in seguito, con deliberazione n.12 di data 27 maggio 2022, il Consiglio di Amministrazione di Opera ha nominato il dott. Gianni Voltolini, dipendente di Opera inquadrato nella figura professionale di Funzionario esperto, indirizzo economico/finanziario, Sostituto Direttore di Opera a decorrere dal 1° luglio 2022.

L'articolo 7 dell'accordo di settore per il personale dell'area dirigenziale del comparto autonomie locali attualmente in vigore, stabilisce che la valutazione viene effettuata per un periodo minimo di preposizione ad una struttura, progetto o incarico superiore a sei mesi in ciascun anno del biennio di valutazione di riferimento. Per il dirigente cessato dal servizio la valutazione viene effettuata per un periodo minimo di attività di almeno 6 mesi; per periodi inferiori è confermata la valutazione riportata nel periodo precedente. Per gli incarichi di sostituzione ed i periodi inferiori all'anno si applica quanto previsto dal CCPL di data 27 dicembre 2005.

Con riferimento all'anno 2022 il Nucleo di valutazione ha assolto la propria attività nella seduta del 3 novembre 2023 (comunicazione Servizio per il personale di data 23 novembre 2023 prot. S007/4.11-2022-24/CA, ns. prot. 15215 di pari data), validando la scheda di valutazione del dott. Gianni Voltolini, nominato sostituto Direttore di Opera a decorrere dal 1° luglio 2022.

Preso atto della conclusione del processo di valutazione con la validazione delle schede e del complessivo esito della valutazione stessa, si ritiene di poter considerare raggiunti gli obiettivi prefissati.

L'articolo 74 "Retribuzione di risultato" del CCPL 2002/2005, come modificato dall'articolo 15 dell'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali, sottoscritto in data 29 ottobre 2018, prevede che:

- "la retribuzione di risultato" è corrisposta in proporzione alla valutazione conseguita dal dirigente, operata secondo la metodologia adottata dall'Amministrazione;
- per i periodi inferiori all'anno, la retribuzione di risultato spetta in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio, con arrotondamento al mese intero dei periodi pari o superiori a 15 giorni. Gli importi non corrisposti per i periodi inferiori all'anno transitano in economia;
- la dotazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato può essere integrata da parte della Giunta Provinciale al fine di finanziare l'incremento della retribuzione di risultato o di posizione per il personale dirigenziale preposto a strutture di particolare complessità e/o comportanti l'assunzione di notevoli profili di responsabilità o per lo svolgimento di attività o progettualità strategiche di carattere temporaneo da individuarsi da parte della Giunta stessa sulla base di criteri oggettivi. L'importo annuo della maggiorazione non potrà superare l'ammontare medio della retribuzione di risultato.

Ciò premesso si assumono determinazioni in ordine alla definizione del Fondo per la retribuzione di risultato per il personale dirigenziale come segue:

- si quantifica in € 8.025,00 l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i dirigenti di servizio;
- il fondo per la retribuzione di risultato è altresì incrementato, secondo quanto definito con l'atto concertativo di data 6 settembre 2022, il quale ha disposto che le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di risultato residue rispetto alla liquidazione della stessa sulla base delle risultanze della valutazione sono poste ad incremento del fondo per la retribuzione di risultato per gli anni 2021, 2022 e 2023. A tal fine è stato richiesto al Servizio per il personale l'importo medio della retribuzione di risultato per l'anno 2022. Il Servizio per il personale con nota di data 30 novembre 2023 ha comunicato che l'importo medio è stato rideterminato in € 8.551,00;
- l'importo di cui sopra costituisce il valore da utilizzarsi per la costituzione del Fondo (da calcolarsi moltiplicando il valore per il numero delle posizioni dirigenziali) e per la liquidazione al personale interessato in relazione degli esiti della valutazione;
- per quanto riguarda l'integrazione da destinare all'assunzione di notevoli profili di responsabilità si ritiene di attribuire, per l'anno 2022, al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza per l'Opera Universitaria, l'importo annuo lordo di € 2.500,00.

Si conferma anche per l'anno 2023 per l'attività di Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza per Opera Universitaria sarà attribuito l'importo annuo lordo di € 2.500,00.

La retribuzione di risultato anno 2022 verrà erogata secondo quanto stabilito dalla vigente metodologia di valutazione, dalle norme contrattuali contenute nei contratti collettivi provinciali di lavoro per l'area della dirigenza.

Contestualmente all'erogazione di quanto spettante a titolo di retribuzione di risultato, si opera la ritenuta per assenze per malattia nelle misure stabilite dall'articolo 9 dell'Accordo di data 2 maggio 2012.

Relativamente alla modalità di erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 si evidenzia che:

- al dott. Paolo Fontana è confermata la valutazione riportata nella scheda di valutazione dell'anno 2021, scheda validata dal Nucleo di Valutazione della Dirigenza nella seduta del 30 settembre 2022 e comunicata a Opera con nota di data 7 ottobre 2022 ns. prot. 11644;
- al funzionario incaricato per un periodo pari o superiore a sei mesi di sostituire il Direttore di Opera (ancorché valutato) è corrisposta nella misura forfetaria dell'80% dell'importo medio previsto per il personale con la qualifica di Dirigente, come da deliberazione della Giunta provinciale n. 1003 di data 9 giugno 2023.

Si propone pertanto l'approvazione dell'operato del Nucleo di valutazione riguardo al processo di valutazione del Direttore relativo all'anno 2022 verificato che lo stesso ha adempiuto ai propri compiti come previsto dalla metodologia di valutazione.

Tutto ciò premesso

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la legge provinciale 24 maggio 1991, n. 9 “Norme in materia di diritto allo studio nell'ambito dell'istruzione superiore” e s.m.;
- visto il regolamento di contabilità e del patrimonio dell'Ente approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione 3 dicembre 2015, n. 35 e deliberazione della Giunta Provinciale 18 dicembre 2015 n. 2367;
- visto il Programma pluriennale di attività, budget economico e piano investimenti per il triennio 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 di data 28 novembre 2022 e con deliberazione della Giunta provinciale di data 29 dicembre 2022, n. 2506;
- vista la 1^ Variazione al budget corrente anno 2023, assunta con deliberazione del Consiglio di amministrazione di data 12 settembre 2023 n. 17 e approvata con delibera della Giunta Provinciale n. 1973 di data 20 ottobre 2023;
- visto il regolamento sulle “funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del direttore” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 26 ottobre 1998, n. 166 e deliberazione della Giunta Provinciale 4 dicembre 1998, n. 13455;

- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022 avente per oggetto “Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali” a decorrere dall’anno 2022;
- visti i contratti collettivi provinciali di lavoro del Comporto Autonomie locali nel tempo vigenti per il personale dirigenziale;
- visti gli atti ed i documenti citati in premessa;
- a voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, secondo quanto esposto nelle premesse, l’operato del Nucleo di Valutazione della Dirigenza relativamente al processo di valutazione riferito al periodo 1° luglio 2022 – 31 dicembre 2022 del dott. Gianni Voltolini, quale Sostituto Direttore di Opera, sulla base della decisione di cui al verbale di data 3 novembre 2023;
2. di dare atto, come esposto nelle premesse, che il fondo destinato alla retribuzione di risultato per l’anno 2022 ammonta a complessivi € 8.551,00 lordi;
3. di attribuire, secondo quanto esposto nelle premesse, al dott. Paolo Fontana, Direttore di Opera per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2022, a titolo di retribuzione di risultato per l’anno 2022, l’importo di cui al punto 2) per il punteggio attribuito in sede di valutazione nell’anno 2021 e rapportando poi il tutto ai mesi di servizio;
4. di attribuire per il periodo 1° luglio 2022 – 31 dicembre 2022 al dott. Gianni Voltolini, Funzionario nominato Sostituto Direttore di Opera, a titolo di retribuzione di risultato per l’anno 2022, l’80% dell’importo di cui al punto 2) per i mesi di servizio in cui ha ricoperto la figura di Sostituto Direttore;
5. di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, al dott. Paolo Fontana e al dott. Gianni Voltolini per l’incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per Opera Universitaria, per l’anno 2022 l’importo annuo lordo di 2.500,00; importo che sarà rapportato alla durata dell’incarico;
6. di operare per l’anno 2022, la ritenuta giornaliera per malattia nei confronti del personale con funzioni di Dirigente nelle misure e modalità stabilite dall’articolo 9 dell’Accordo di data 2 maggio 2012 (euro 10,25);
7. di dare atto che la spesa conseguente di cui al punto 3, 4 trova copertura tra i debiti del personale nell’apertura del bilancio 2023;
8. di dare infine atto che per il presente provvedimento non è necessario acquisire il CUP “Codice Unico di Progetto” in applicazione dell’articolo 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, come modificato con decreto legge 16/07/2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n. 120.

(GM/rl)

Adunanza chiusa ad ore 12:00

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE
Prof.ssa Maria Laura Frigotto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Livio Degasperì

RAGIONERIA

**DELIBERA SOGGETTA AD APPROVAZIONE DA PARTE
DELLA GIUNTA PROVINCIALE:**
DELIBERA N. _____ **DEL** _____

DELIBERA NON SOGGETTA AD APPROVAZIONE:

LA RAGIONERIA
